



ORGANISATION PANAMÉRICAINNE DE LA SANTÉ
ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ



28^e CONFÉRENCE SANITAIRE PANAMÉRICAINNE 64^e SESSION DU COMITÉ RÉGIONAL

Washington, D.C., ÉUA, du 17 au 21 septembre 2012

Point 8.4 de l'ordre du jour provisoire

CSP28/INF/4 (Fr.)

2 juillet 2012

ORIGINAL : ANGLAIS

STATISTIQUES SUR LA DOTATION EN PERSONNEL DU BSP

Rapport préparé par le Secrétariat

1. Le présent rapport offre des données sur le profil des ressources humaines du Bureau sanitaire panaméricain (BSP) à compter du 31 octobre 2011, sauf indication contraire. Il comporte des informations concernant le nombre de personnes du Bureau par catégorie d'engagement, emplacement, type de contrat, genre, classe, nationalité, âge et années de service. Il contient également des informations concernant le mouvement des professionnels entre lieux d'affectation.

Catégories d'engagements

2. À partir de décembre 2011, le BSP comptait un total de 822 membres du personnel soit sur engagement à durée déterminée d'un à cinq ans soit sur contrat de carrière.¹ Parmi ces derniers, 432 (52,6%) appartenaient à la catégorie professionnelle, 323 (39,2%) appartenaient à la catégorie des services généraux, et 67 (8,2%) appartenaient à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national (Tableau 1).

¹ Le contrat de carrière a été abandonné en 2002. Toutefois, les membres du personnel qui avaient un contrat de ce type au 1^{er} juillet 2002 et qui demeurent dans une classe inférieure à P.6/D.1 conservent leur contrat jusqu'à ce qu'ils quittent le BSP.

Tableau 1. Personnel par lieu d'affectation et catégorie d'engagement
(à l'exclusion du personnel temporaire)

Lieu d'affectation		Administrateurs recrutés sur le plan national	Professionnels	Services généraux	Total
Anguilla	The Valley	1	-	-	1
Antigua et Barbuda	Saint John's	1	-	-	1
Argentine	Buenos Aires	3	6	4	13
Bahamas	Nassau	-	2	1	3
Barbade	Bridgetown	1	10	5	16
Belgique	Bruxelles	-	1	-	1
Belize	Belize City	1	2	1	4
Bolivie	La Paz	8	4	2	14
Brésil	Rio de Janeiro	6	9	8	23
	Brasília	5	10	11	26
	São Paulo	1	1	-	2
Chili	Santiago	2	3	2	7
Colombie	Bogota	4	6	4	14
Costa Rica	San José	1	8	3	12
Cuba	La Havane	-	1	-	1
Dominique	Roseau	1	-	-	1
El Salvador	San Salvador	1	6	3	10
Équateur	Quito	2	4	5	11
	Guayaquil	-	1	-	1
États-Unis d'Amérique	Washington, DC	-	261	195	456
	El Paso, TX	-	3	2	5
	New York, NY	-	1	-	1
Guyana	Georgetown	1	4	2	7
Haïti	Port-au-Prince (AOS)*	1	6	5	12
Honduras	Tegucigalpa	1	6	4	11
Jamaïque	Kingston	2	5	7	14
Mexique	Mexico	2	5	8	15
Nicaragua	Managua	5	5	3	13
Panama	Panama	2	12	1	15
Paraguay	Asunción	-	5	3	8
Pérou	Lima	-	8	17	25
République dominicaine	Saint Domingue	1	7	3	11
Sainte-Lucie	Castries	1	-	-	1
Saint-Kitts-et-Nevis	Basseterre	1	-	-	1
Saint Vincent et les Grenadines	Kingstown	1	-	-	1
Suriname	Paramaribo	2	-	1	3
Trinité et Tobago	Port-of-Spain	2	12	6	20
Uruguay	Montevideo	3	6	5	14
Venezuela	Caracas	1	6	3	10
Total		67	432	323	822

*Approche Opérations spéciales

3. En 2011 (à la date du 16 décembre), le BSP a engagé 159 membres du personnel temporaires (Figure 1) pour mener à bien 131 affectations temporaires (Figure 2). De ces membres du personnel, 105 (66%) étaient des professionnels de courte durée (STP) et 54 (34%) étaient des services généraux de courte durée (STG). Le nombre de STP en 2011 a été considérablement réduit par rapport aux quatre années précédentes, alors que le nombre de STG est resté pratiquement stable.

Figure 1. Personnel temporaire, 2007-2011

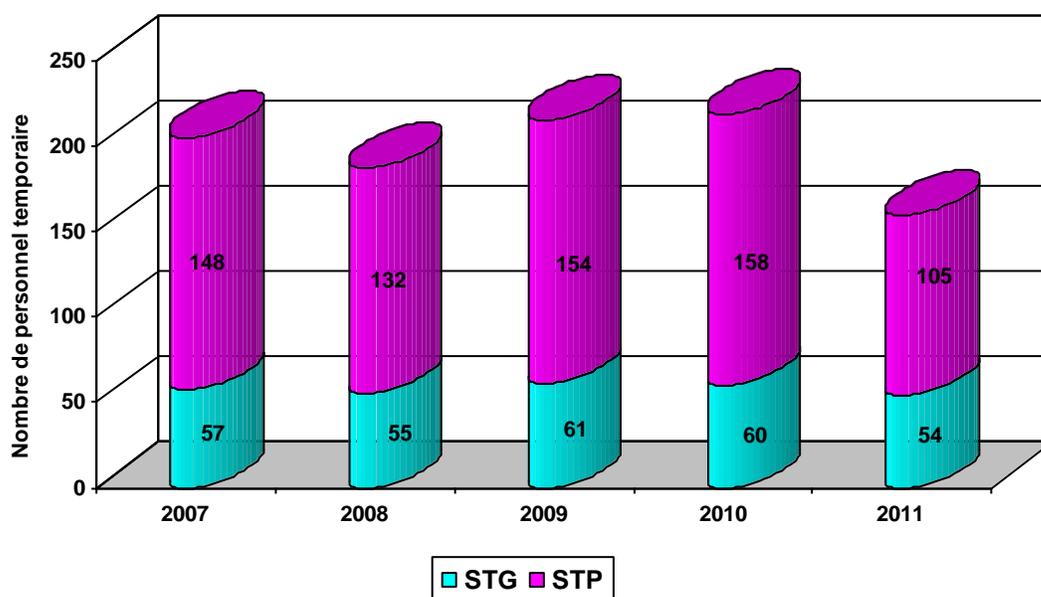
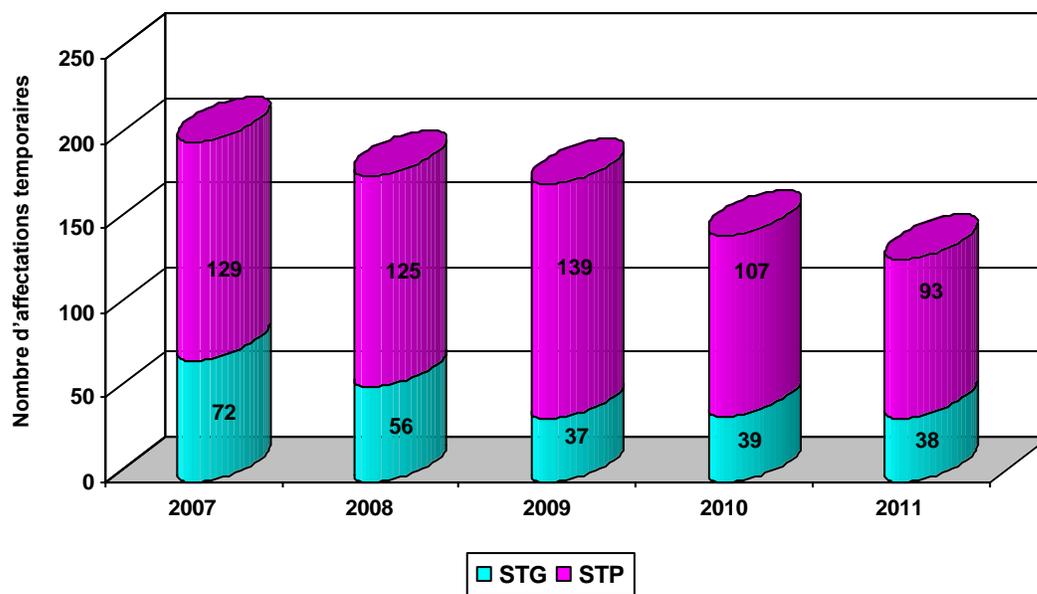
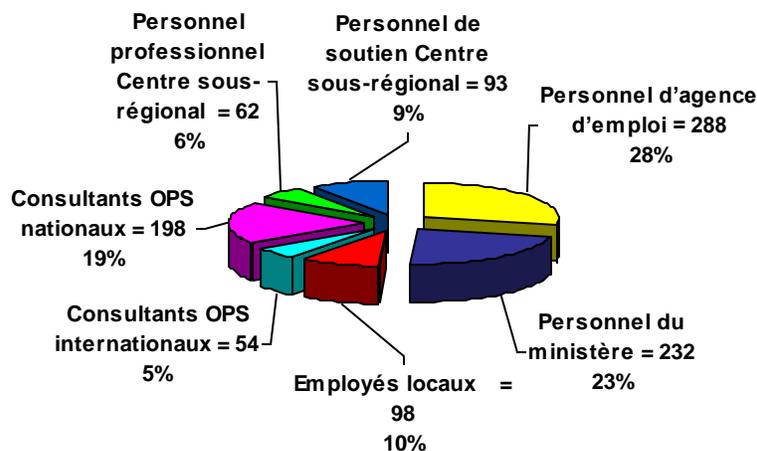


Figure 2. Affectations temporaires, 2007-2011



4. En 2011, le BSP comptait 1.025 personnes travaillant dans le cadre de plusieurs mécanismes contractuels non-NU dans les Bureaux des représentants de l'OPS/OMS (y compris les Centres) et les Centres sous-régionaux (BIREME et CAREC). Les Bureaux des représentants de l'OPS/OMS employaient 232 fonctionnaires ministériels détachés à l'OPS, 288 personnes d'agence d'emploi, 98 employés locaux du BSP, 198 consultants nationaux et 54 consultants internationaux. Les Centres sous-régionaux employaient 62 professionnels et 93 personnels de soutien administratif (Figure 3).

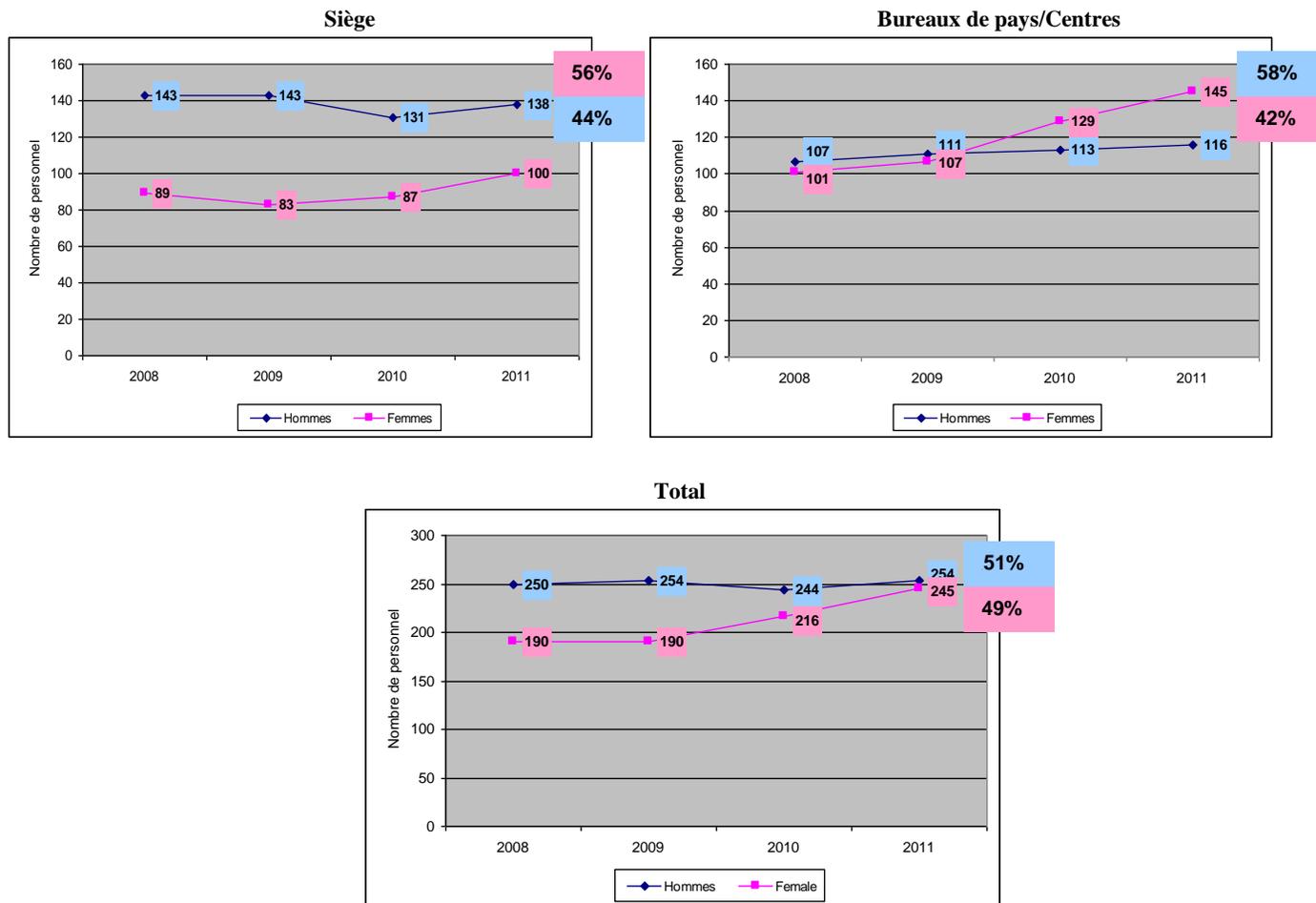
Figure 3. Personnel engagé sous les conditions d'emploi local dans les Bureaux des représentants de l'OPS/OMS (y compris les Centres) et les Centres sous-régionaux



Distribution par sexe

5. Dans les Bureaux des représentants de l'OPS/OMS et les Centres sous-régionaux, le pourcentage de femmes dans les catégories professionnelles et supérieures continue à augmenter. En 2011, les femmes représentaient 42% de ce groupe, par rapport à 40% au cours de la période du rapport sur 2010. Au siège, le pourcentage de femmes professionnelles est passé de 47% (2010) à 56% (2011). Les pourcentages indiqués dans la Figure 4 correspondent à l'année 2011.

Figure 4. Distribution du personnel professionnel par sexe, 2008-2011



6. Les femmes occupent 49% des postes professionnels dans l'Organisation (Tableau 2). Les femmes occupent la majorité des postes aux niveaux de classe P.1/NO-A (61%), P.2/NO-B (67%), et P.3/NO-C (62%).² Les hommes continuent à occuper la majorité des postes aux niveaux de classe P.4/NO-D jusqu'à D.2 (58% à P.4/NO-D, 63% à P.5, 57% à P.6, 62% à D.1, 100% à D.2). Deux des trois postes hors classes à l'OPS sont occupés par des femmes. Sur les 25 représentants de l'OPS/OMS dans les pays, 10 (40%) sont des femmes.

² Les acronymes utilisés dans le présent document signifient : P : Personnel professionnel ; NO : Administrateur recruté sur le plan national ; D : niveau de Directeur (par ex. Directeur de l'administration, Responsable d'entité) ; UG : Directeur, Directeur adjoint, Sous-directeur.

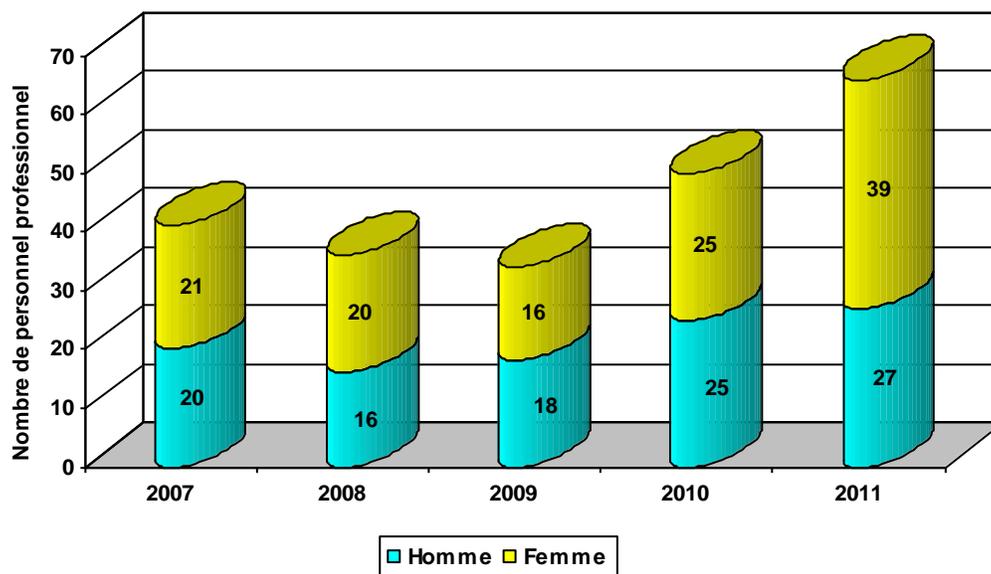
Tableau 2. Distribution du personnel professionnel par classe et par sexe

CLASSE	SIÈGE				BUREAUX PAYS/CENTRES				TOUS			
	HOMME	%	FEMME	%	HOMME	%	FEMME	%	HOMME	%	FEMME	%
UG1	0		1	100%	0		0		0		1	100%
UG2	1	100%	0		0		0		1	100%	0	
UG3	0		1	100%	0		0		0		1	100%
D.2	1	100%	0		0		0		1	100%	0	
D.1	8	62%	5	38%	5	62%	3	38%	13	62%	8	38%
P.6	4	57%	3	43%	8	57%	6	43%	12	57%	9	43%
P.5	21	55%	17	45%	18	75%	6	25%	39	63%	23	37%
P.4/NO-D	50	50%	50	50%	76	64%	43	36%	126	58%	93	42%
P.3/NO-C	20	33%	40	67%	15	47%	17	53%	35	38%	57	62%
P.2/NO-B	10	27%	27	73%	10	42%	15	60%	20	33%	42	67%
P.1/NO-A	1	50%	1	50%	6	38%	10	62%	7	39%	11	61%
TOTAL	116	44%	145	56%	138	58%	100	42%	254	51%	245	49%

Représentants OPS/OMS (P.5-P.6)			
HOMME	%	FEMME	%
15	60%	10	40%

7. Au cours de 2011 (à la date du 31 octobre), 66 nouveaux professionnels ont été engagés à des postes de durée déterminée au BSP ; 27 (41%) étaient des hommes et 39 (59%) étaient des femmes. Ces chiffres représentent le nombre et le pourcentage les plus élevés de femmes engagées à des postes professionnels au sein du Bureau sur les cinq dernières années, avec une augmentation se situant à 50% en 2010, 47% en 2009, 55% en 2008, et 51% en 2007 (Figure 5).

Figure 5. Distribution par sexe des engagements de personnel professionnel, 2007–2011
(à l'exclusion du personnel temporaire)



8. Alors que ces données montrent des gains en ce qui concerne le recrutement et la promotion des femmes, l'Organisation continue à assurer que ses politiques en place en matière d'égalité des sexes sont observées, en particulier en ce qui concerne le recrutement du personnel et la distribution équitable des femmes de toutes les classes professionnelles.

Distribution du personnel professionnel par nationalité

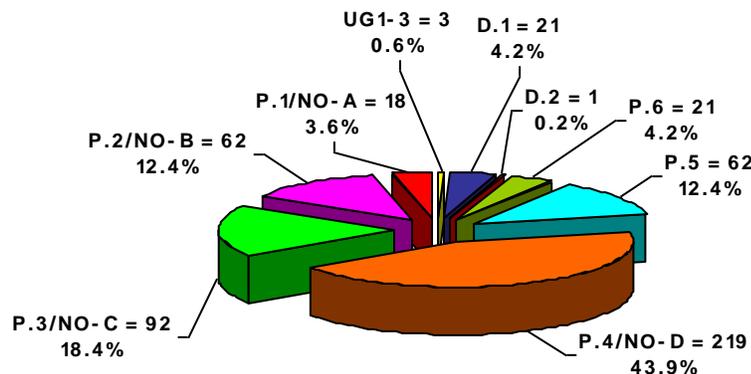
9. Le Tableau 3 offre une information consolidée à compter du 31 octobre 2011, en ce qui concerne la distribution du personnel professionnel de durée déterminée au BSP par nationalité.

Tableau 3. Distribution du personnel professionnel par nationalité*(à l'exclusion du personnel temporaire)*

Nationalité	Total	Nationalité	Total	Nationalité	Total
Allemagne	2	Égypte	1	Ouzbékistan	1
Antilles néerlandaises	1	El Salvador	10	Panama	8
Argentine	29	Équateur	13	Paraguay	3
Australie	1	Espagne	22	Pays-Bas	5
Azerbaïdjan	1	États-Unis	63	Philippines	1
Barbade	2	Grenade	1	République dominicaine	8
Belgique	3	Guatemala	13	Royaume-Uni	6
Belize	6	Guyana	4	Sainte Lucie	2
Bolivie	13	Haïti	1	Saint Vincent et les Grenadines	2
Brésil	51	Honduras	6	Suriname	2
Canada	15	Irlande	2	Swaziland	1
Chili	16	Italie	9	Suède	1
Colombie	35	Jamaïque	7	Trinité et Tobago	7
Costa Rica	12	Japon	1	Uruguay	13
Cuba	15	Mexique	16	Venezuela	10
Danemark	2	Myanmar	1	Ex-Yougoslavie	2
Dominique	1	Nicaragua	11	Total	499

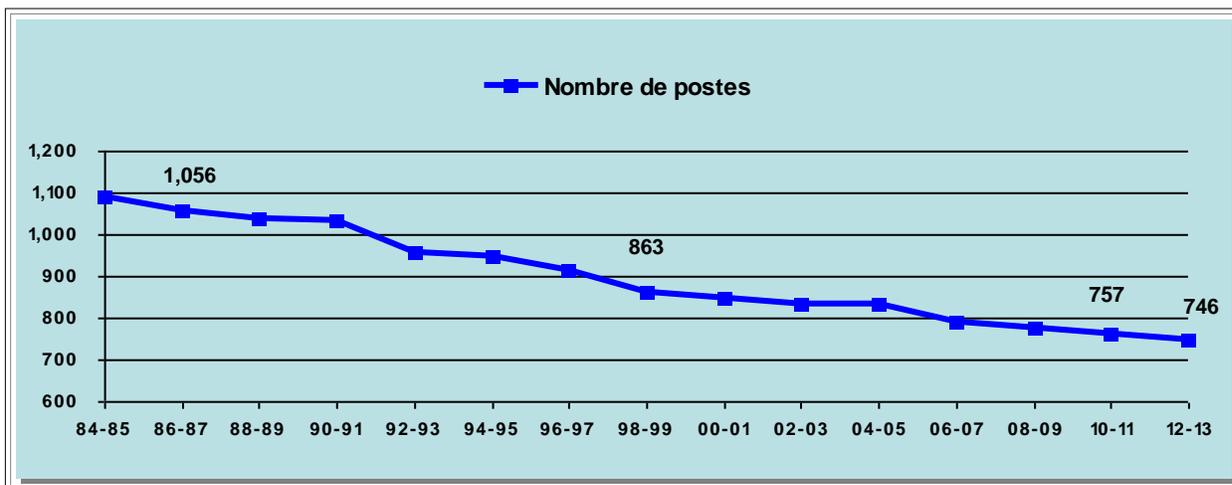
Évolution des postes

10. La figure 6 indique la distribution en pourcentage des postes professionnels occupés par classe. Le plus grand pourcentage de professionnels continue à se situer au niveau de classe P.4/NO-D (43,9%), suivi de ceux appartenant aux classes professionnelles inférieures (P.1/NO-A à P.3/NO-C) constituant 34,4% de tout le personnel professionnel et ceux dans les classes professionnelles supérieures (à partir de la classe P.5) constituant les 21,6% restants.

Figure 6. Distribution des classes de personnel professionnel

11. La Figure 7 montre que le nombre de ces postes continue à baisser régulièrement, et est passé de 757 pour l'exercice biennal 2010-2011 à 746 pour l'exercice biennal 2012-2013, pour ne pas perdre de vue les efforts constants destinés à réduire le nombre de postes financés par le budget ordinaire de l'Organisation.

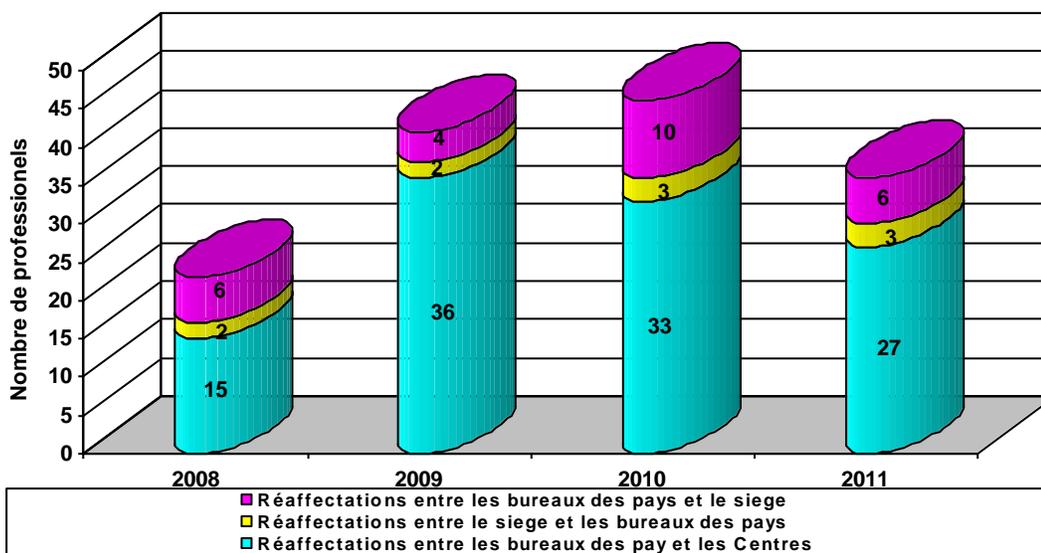
Figure 7. Réduction des postes à durée déterminée du budget ordinaire sur les trois dernières décennies



Mobilité du personnel professionnel

12. Le BSP suit étroitement son personnel professionnel, en particulier dans les bureaux des pays, pour assurer la rotation après cinq ans au même lieu d'affectation. En 2011 (à compter du 31 octobre), les réaffectations de 36 professionnels ont pris place. Vingt-sept de ces réaffectations impliquaient le mouvement de personnel entre les bureaux des pays de l'OPS et les Centres, trois impliquaient le mouvement de personnel du siège aux pays, et six impliquaient le mouvement du personnel des bureaux des pays au siège (Figure 8).

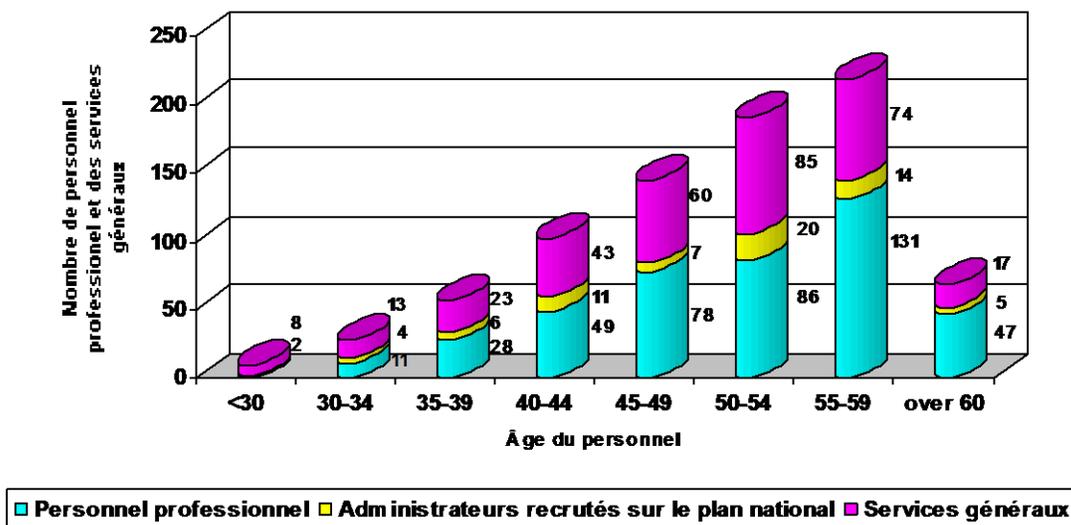
Figure 8. Réaffectations et transferts de personnel professionnel, 2008–2011



Évolution concernant l'âge, la durée des années de service et la retraite

13. Plus de la moitié (60%) du personnel professionnel, y compris les administrateurs recrutés sur le plan national, et 54% du personnel des services généraux dans le Bureau ont 50 ans ou plus. Ils représentent 58% de l'ensemble du personnel du BSP et ils atteindront l'âge obligatoire de la retraite de 62 ans (ou 60 pour les membres du personnel qui participaient au Fonds de pension conjoint des NU avant le 1er janvier 1990) dans les 10 à 12 prochaines années. Sur ces 58%, plus de la moitié doivent prendre leur retraite dans les cinq à sept prochaines années (Figure 9).

Figure 9. Personnel professionnel et des services généraux par âge

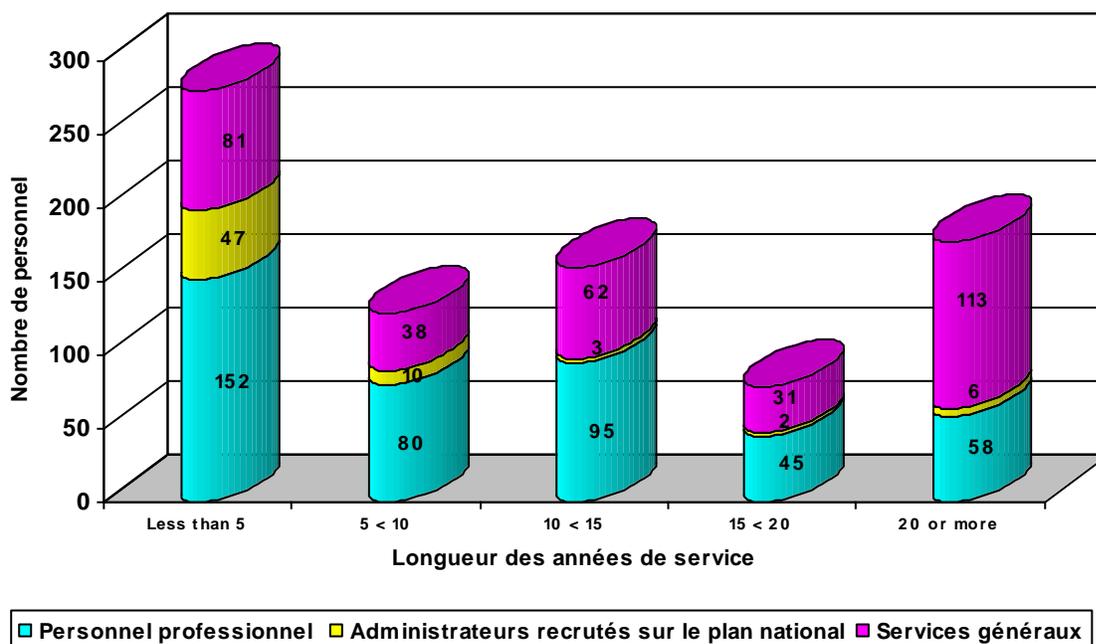


14. Afin de faire face à la vague de départs à la retraite attendue dans l'avenir proche, l'Organisation a mis en œuvre des politiques et procédures destinées à accélérer le recrutement de personnel au fur et à mesure que les postes deviennent vacants et pour assurer un réservoir de candidats divers et hautement qualifiés pour chaque position. De plus, des outils de planification, tels que le plan des RH du BSP, ont été lancés. L'outil du plan des RH dote les administrateurs d'informations importantes concernant le personnel et les positions au sein d'une entité, et leur permet de planifier à l'avance les futurs postes vacants ainsi que les changements dans les projets et les priorités. Ces mesures sont soigneusement suivies afin d'assurer que les efforts de planification concernant la succession dans l'Organisation répondent à ses futurs besoins.

15. La majorité du personnel dans les catégories de professionnels et d'administrateurs recrutés sur le plan national a moins de cinq ans de service auprès du Bureau. Ils représentent 35% de tous les professionnels et 69% de tous les administrateurs recrutés sur le plan national. La majorité du personnel dans la catégorie des services

généraux a 20 années de service ou plus (35% de tout le personnel des SG). Cette situation a été le cas historiquement; toutefois, le nombre de personnel des SG avec moins de cinq années de service (25% de l'ensemble du personnel des SG) est à la hausse, et l'écart commence à se combler (Figure 10).

Figure 10. Distribution du personnel par durée des années de service



Mesurer à prendre par la Conférence sanitaire panaméricaine

16. La Conférence est priée de prendre note du présent rapport et de faire des commentaires s'il y a lieu.
