



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

# ***Global Psy Center***

*La eficiencia empresarial basada en la ingeniería humana*

***PSICOESTRATEGIA***

***NEUROPSICOLOGIA Y  
PSICOSALUD CORPORATIVA***



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

*"Toda empresa sana tiene elementos enfermos, no diagnosticados, que repercuten en los costes y en el rendimiento de la organización"*

### **Panamá**

Zona 7, Plaza Concordia,  
Apartado (P.O. BOX) 0823-00040,  
Panamá  
Teléfono: 00 507 681 666 46  
R.U.C.:155608788-2-2015 D.V.62

### **España**

Calle Ferraz 31 – 1ªA  
28008 Madrid  
Teléfono: 0034 915 422 859  
E-mail:  
[información@manuelescudero.com](mailto:información@manuelescudero.com)



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

# Global Psy Center

La eficiencia empresarial basada en la ingeniería humana

“Promover un ambiente de trabajo sano, es fundamental para la calidad y productividad empresarial.”

Según los datos de un estudio realizado por investigadores de la organización mundial de la Salud (OMS), **por cada dólar invertido en el tratamiento de la depresión y la ansiedad, se genera un retorno de 4 \$** en mejoras relacionadas con la salud y la productividad laboral.

## Los trastornos psicológicos suponen el mayor reto económico para las organizaciones en el siglo XXI

El coste de la depresión asciende a 92.000 millones de euros al año en todo el mundo.

El coste medio para las compañías de un trabajador con depresión es de 5.764 euros al año.

Entre 1990 y 2015 el número de personas con depresión o ansiedad ha aumentado en cerca de un 50% en el mundo, de 416 millones a 615 millones.

Cerca de un 10% de la población mundial está afectado y, los trastornos psicológicos, representan un 30% de los costes laborales mundiales por enfermedad.

**¿Sabes cuánto le cuesta a tu empresa las distimias no diagnosticadas y no tratadas?**

**¿Cómo impacta este problema en tu empresa y que costes directos e indirectos tiene?**

**¿Qué plan estratégico de intervención tienes para detectar y reducir estos problemas y sus costes?**

*El coste económico de los trastornos de salud mental, se estima en 240 billones de euros anuales, de los cuales 136 billones de euros, se deben a la pérdida de productividad sobre todo por absentismo y presentismo.*

*La productividad de un empleado puede reducirse en un 33% o más ,debido al presentismo.*

***¿Cuántos trabajadores tienes en tu empresa con este problema?***

***¿Qué impacto tiene en tu empresa estos problemas?***

***¿Cuál es su coste económico y emocional?***

*Nuestra experiencia nos ha demostrado que la depresión es, solo uno de los muchos problemas psicológicos que originan costes a las empresas y, hemos comprobado que, aunque las empresas son conscientes de esta situación, la realidad es que, normalmente, no se comprende el alcance real del problema y no se gestiona de forma eficiente.*

***¿Te interesa tener una estrategia para evitar estos costes?***



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

## **Global Psy Center**

*La eficiencia empresarial basada en la ingeniería humana*

*“El buen funcionamiento de la estructura empresarial está estrechamente ligado a la personalidad y salud emocional de sus trabajadores”*



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

# Global Psy Center

La eficiencia empresarial basada en la ingeniería humana

“Todo líder eficiente precisa entrenarse para detectar todo aquello que, a primera vista, no se ve”

Los expertos señalan con preocupación el aumento y coste laboral asociado a los trastornos de ansiedad y depresión.

A lo largo del 2010, uno de cada tres europeos sufrió al menos alguna dolencia mental y, en conjunto, estos trastornos supusieron un coste económico a la Unión Europea de 798.000 millones de euros.

De los cuales, el 37% se debieron a costes directos en servicios sanitarios, el 23% a costes no sanitarios, y el **40% a costes indirectos** (pérdida de productividad laboral, discapacidad crónica, absentismo, etc.).

Estas cifras aumentan de año en año de forma dramática.

**¿Cómo intervienes en tu empresa para prevenir, detectar, gestionar y solucionar estos problemas y reducir sus costes?**

*¿Cuáles son tus planes  
estratégicos para reducir  
los costes derivados de los  
trastornos psicológicos y  
las personas y los  
ambientes tóxicos en tu  
organización?*



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

## **Global Psy Center**

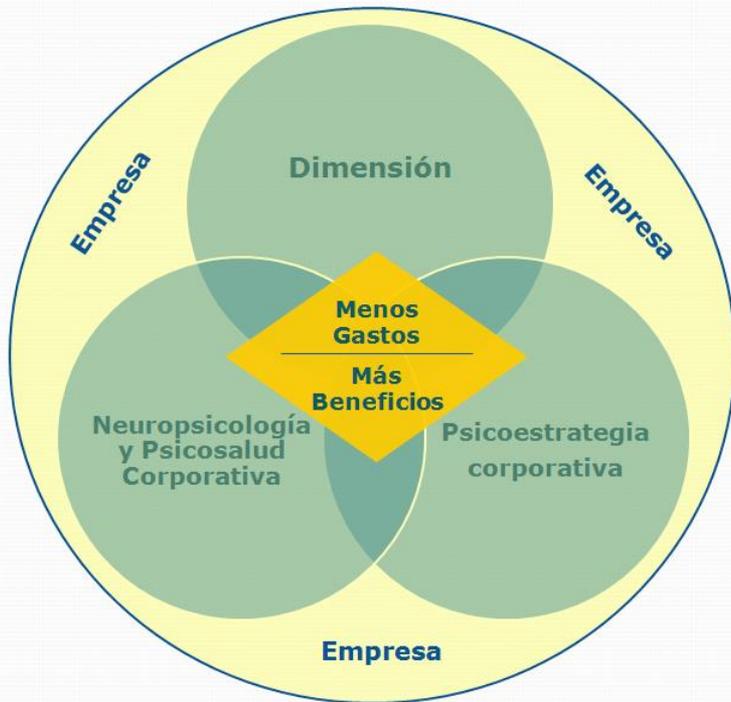
*La eficiencia empresarial basada en la ingeniería humana*

*“Incluso las organizaciones más sanas  
tienen elementos susceptibles de  
mejora. Saber detectarlos y ser capaz  
de diseñar una estrategia eficaz para  
gestionarlos, es labor de todo buen  
líder”*



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

## ***Nuestra forma de Intervención***



## **Global Psy Center**

***Dimensiona***

***Gestiona***

***Y***

***Soluciona***

***Los problemas de salud emocional,  
personal y social, presentes en las  
organizaciones***

***Y***

***Optimiza el potencial personal y de la  
organización***

***Por medio de la aplicación de la:***

- 1. Psicoestrategia corporativa***
- 2. Neuropsicología y psico-salud corporativa***



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

## ***¿Cuánto cuestan los empleados y ambientes tóxicos a tu empresa?***

### **PRESENTISTAS**

Reduce la productividad de un empleado en un 33%

**JEFES DISONANTES**

***Bajas psicológicas***

***Zombis Corporativos***

**ABSENTISMO**

Coste de más de 61.300 millones en 2015 (informe de adecco)

**Team killers**

***Ataques de rigidez***

**ACOSO LABORAL**

**TERRORISTAS CORPORATIVOS**

***INCOMPETENTES MOTIVADOS***

**ABSENTISMO EMOCIONAL**

**Ambientes emocionales tóxicos**

**BOMBERO CORPORATIVO**

***MECANISMOS DE DEFENSA***

**MANIPULADORES**

***¿Conoces y tienes correctamente gestionados los perfiles y situaciones tóxicas en tu empresa?***

***¿Tienes información de cómo afectan los perfiles de personalidad tóxicos a los costes y beneficios de tu organización?***

***¿Cómo predices los problemas y costes que te van a generar tus, empleados, compañeros y jefes?***

***¿Como los gestionas y los neutralizas?***

***La Psicoestrategia proporciona la solución, ya que posibilita hacer un diagnóstico técnico y preciso de estas situaciones o personas tóxicas y diseña e implanta intervenciones realmente efectivas, duraderas y beneficiosas para la empresa y todo sus integrantes.***

*La Psicoestrategia es la capacidad de comprensión, predicción, planificación y gestión de las conductas humanas, en todo tipo de circunstancias.*

*Esta basado en el **conocimiento científico** del funcionamiento del cerebro, en la teoría de la personalidad, en la psicopatología básica y en la interacción óptima de **6 conceptos** y su aplicación a la "organ-ización".*

*Este conocimiento ayuda a las empresas a entender el origen de los conflictos larvados en sus equipos, determinar la importancia real de la salud emocional subyacente de su plantilla y localizar situaciones susceptibles de mejora en su organización a nivel de salud psicológica.*

*Asimismo se muestra como una poderosa ayuda para **potenciar los talentos y habilidades** de los componentes de la empresa y es efectiva para reducir bajas y absentismo emocional, entre otros.*

***Sus aplicaciones prácticas no tienen limite.***



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

# **Psicoestrategia**

*“Una situación bien planteada  
esta medio resuelta”*

***La Psicoestrategia es una metodología innovadora de aplicación de la Psicología Clínica y de la Salud a las organizaciones, que:***

*Ayuda a encontrar y comprender el origen real de los conflictos o de las situaciones susceptibles de mejora en las organizaciones.*

*Posibilita hacer un diagnóstico técnico y preciso de las situaciones emocionales corporativas disonantes.*

*Permite incrementar la salud psicológica, emocional y mental de los componentes de la empresa, y la hace resonante en toda la organización.*

*Facilita encontrar, diseñar e implantar una solución realmente efectiva y duradera.*

*Se muestra como una poderosa ayuda para potenciar los talentos y habilidades de los componentes de la empresa.*



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*

# ***Psicoestrategia***

*“Una maquina produce un resultado diferente según quien la maneje”*

***Comentario del CEO de una gran empresa industrial en una intervención de Psico-estrategia***



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

# Neuropsicología y Psicosalud Corporativa

“La salud emocional es una parte fundamental de la inversión en capital humano, ya que los empleados que se sienten mejor física y mentalmente, son los más rentables”

**LA PSICOSALUD CORPORATIVA**, es la especialidad que permite incrementar la **salud psicológica, emocional y mental** de los componentes de la empresa.

## **Se encarga de:**

La Gestión de la Salud psicológica a nivel individual y corporativo en el Trabajo.

## **Su objetivo principal es:**

La detección, gestión, neutralización o eliminación de trastornos y problemas emocionales clínicos y subclínicos que permanecen larvados en las organizaciones o aquellos que subyacen detrás de situaciones conflictivas y que están bloqueando o disminuyendo el rendimiento, la productividad y el bienestar.

## **Con resultado:**

El incremento del rendimiento general, reducción de bajas por motivos psicológicos, optimización del potencial corporativo, es decir:

**- Costes + Beneficios**



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

## **Nuestra filosofía de intervención**

### **El objetivo al aplicar la psico-salud corporativa es:**

*Incrementar el conocimiento sobre la salud psicológica y el bienestar en el lugar de trabajo y comprender su magnitud e importancia en las organizaciones.*

*Estudiar los efectos de la salud emocional individual en el clima laboral y el rendimiento corporativo.*

*Analizar los efectos de la personalidad del líder, del estilo de liderazgo, la cultura, la filosofía de la empresa y la salud de la organización sobre el bienestar general, la salud individual y el rendimiento laboral.*

*Proporcionar y Gestionar la asistencia neuropsicológica en la empresa.*

*Detectar y tratar, de forma directa o indirecta, trastornos psicológicos clínicos y subclínicos.*

# **Neuropsicología y Psicosalud Corporativa**

**En Global Psy Center generamos salud psicológica y bienestar en la organización, por medio de:**

- 1. Identificar, gestionar e intervenir en trastornos clínicos o subclínicos en las personas de la organización.**
- 2. Proporcionar Apoyo y seguimiento continuado para la generalización y el mantenimiento de los resultados de la intervención.**

**Psicoestrategia + Salud Psicológica  
+ Salud Física = - Costes + Beneficios**



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

## **Global Psy Center**

**detecta y proporciona una solución a**

**los problemas psicológicos que generan mas  
costes a las empresas**

*“Cuando la empresa se preocupa por sus empleados, está claramente pensando en su supervivencia. Sin empleados sanos la empresa no puede sobrevivir”*

## **Trastorno Bipolar**

Hábitos insanos de alimentación

**incomunicación**

timidez

**Miedos**

**Hipocondría**

**Duelo**

Trastornos del sueño

**TDAH**

**Ansiedad**

Problemas de higiene

**Trastorno del Control de los impulsos**

**Estrés**

Falta de ejercicio físico

**Fobia social**

**LABILIDAD AFECTIVA**

Rasgos de personalidad tóxicos

**Angustia**

**ALCOHOLISMO**

**Dolores musculares**

**Ciclotimia**

*Distimia*

Astenia psicológica

**Fobias**

**Problemas familiares**

**MENTIRA RECURRENTE**

**Global Psy Center**, cuenta con un equipo de profesionales que tienen más de 300.000 horas de experiencia acumulada en intervenciones y colaboraciones en psicoestrategia y psico-salud, en todo tipo de empresas a nivel internacional.



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

## Nuestro equipo



**MANUEL ESCUDERO**  
**PSICOESTRATEGA CORPORATIVO**

*Empresario, Psicólogo clínico, Oficial del ejército (RV), Profesor de Universidad, Executive MBA (IE), Coach Senior (AECOP), MBA en Marketing (IE), Fundador de la Psicoestrategia corporativa. 35 años de carrera profesional desarrollada con personas, empresas, universidades y organismos oficiales de España, Francia, Usa, Inglaterra, Bélgica, Alemania, Italia, Grecia, China, India, Chile, México, Argentina, Panamá, Brasil.*



**GEORGE WENSELL**  
**DIMENSIONADOR**

*Empresario, Profesor, Especialista en Gestión de Negocios, Formador y Dimensionador, Bilingüe Inglés-Español. 32 años de carrera profesional desarrollada en empresas de Reino Unido, Austria, Alemania, Bélgica, Holanda, Francia, Italia, Grecia, Argentina, Chile, Colombia, Venezuela USA, México, Panamá y España.*



**GLOBAL PSY CENTER**  
*Psico-estrategia Corporativa*



**ANA ISABEL BLANCO**  
**NEUROPSICOLOGIA Y PSICOLOGIA CLINICA CORPORATIVA**

*Médico, Empresaria, Psicoterapeuta, Coach (AECOP), Especialista en Análisis de Perfiles psicológicos, Psicoestratega. 30 años de carrera profesional desarrollada con personas y empresas de España, Reino Unido, Argentina, Chile, México, Panamá*



**ERIKA CILLEN**  
**COMUNICACIÓN INTERNACIONAL E INTEGRACIÓN CULTURAL**

*Especialista en Comercio exterior, Marketing y Organización, Gestión de clientes, Relaciones corporativas internacionales y Políglota en cinco idiomas. 25 años de carrera profesional desarrollada en empresas de Bélgica, Holanda, Inglaterra, Dinamarca, Alemania, Francia, Italia, España, Austria, Usa, Panamá.*



**TOMAS ALMAZAN**  
**GESTIÓN DE PERFILES Y FORMACIÓN**

*Psicólogo, Oficial del ejército, Especialista en selección y gestión de perfiles psicológicos, Formador. 20 años de carrera profesional desarrollada con personas, organismos oficiales y empresas a nivel internacional.*



**GLOBAL PSY CENTER**  
Psico-estrategia Corporativa

“Cuando se implanta la psicoestrategia en el trabajo, a los empleados se les nota en la cara y a la empresa en la cuenta de resultados”



# Global Psy Center

La eficiencia empresarial basada en la ingeniería humana



Psicoestrategia/Psicoestratega título inscrito en el registro de la propiedad intelectual de la Comunidad de Madrid, España, volumen 1 y volumen 2, con ref. de documento 09/041337.8/15 y nº de expediente título 09-RTPI-03554.6/2015 de fecha 12 de Mayo de 2015. Autor Manuel Antonio Escudero Daina.