



ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE  
ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE



## **51º CONSELHO DIRETOR**

### **63ª SESSÃO DO COMITÊ REGIONAL**

*Washington, D.C., EUA, 26 a 30 de setembro de 2011*

---

*Tema 8.3 da agenda provisória*

CD51/INF/3 (Port.)  
1 de agosto de 2011  
ORIGINAL: INGLÊS

### **ATUALIZAÇÃO SOBRE A MODERNIZAÇÃO DO SISTEMA DE INFORMAÇÃO GERENCIAL DA REPARTIÇÃO SANITÁRIA PAN-AMERICANA**

#### **Introdução**

1. Em conformidade com as instruções do 50º Conselho Diretor em 2010, a Repartição Sanitária Pan-Americana (RSPA) lançou um projeto para modernizar o Sistema de Informação para a Gestão da RSPA (PMIS por suas siglas em inglês).
2. Este relatório apresenta uma atualização do trabalho que está sendo feito no âmbito desse projeto.

#### **Antecedentes**

3. O PMIS desempenha uma função crucial no apoio à oferta de cooperação técnica aos Estados Membros.
4. O advento do Sistema de Gestão Global (GSM) da Organização Mundial da Saúde (OMS) levou a RSPA a reexaminar seus próprios sistemas para determinar que nível de modernização seria melhor para a Organização. Em 2009–2010, a RSPA: elaborou os Princípios Orientadores para a modernização; examinou, melhorou e documentou seus processos; analisou numerosas opções para a modernização, inclusive os custos dessas opções, e apresentou suas recomendações ao 50º Conselho Diretor.
5. Em resposta, o 50º Conselho Diretor aprovou a Resolução CD50.R10, que continha várias disposições essenciais: a aprovação dos Princípios Orientadores para a modernização; a autorização à RSPA para seguir adiante com a adoção do software de Planejamento de Recursos da Empresa (ERP), que seria independente da OMS, com

poucas adaptações, porém ainda assim alinhado com o GSM da OMS e apto a cumprir todos os seus requisitos; e a aprovação das fontes de financiamento.

6. Os principais objetivos do projeto de modernização são melhorar: (a) a responsabilização pelos resultados, (b) a colaboração interna e entre organismos, (c) a disponibilidade das informações e a transparência, (d) a adaptabilidade, (e) a coordenação com a OMS, (f) a gestão de recursos humanos, (g) o apoio a operações de emergência e (h) a eficácia e eficiência operacional.

7. O alcance do projeto de modernização inclui sistemas que apoiam: a gestão de programas; a gestão de recursos humanos; a folha de pagamento; a gestão financeira e a área de compras.

8. O atual calendário resumido do projeto está dividido em duas fases:

(a) **Fase de pré-execução** (2011 até meados de 2012), na qual o projeto elaborará planos detalhados, comprará o software apropriado, contratará os serviços de um profissional conhecido como Integrador de Sistemas, para auxiliar na implementação do sistema, simplificará ainda mais os processos e os alinhará com o software selecionado, e começará a preparar os dados para a futura conversão para um novo sistema.

(b) **Fase de execução:** A Etapa 1 cobrirá o período de meados de 2012 a meados de 2013 e a Etapa 2, de meados de 2013 a meados de 2014, que marcará o fim do projeto. Enquanto o alcance da implementação em cada etapa pode mudar com base na assessoria do Integrador de Sistemas até o fim do ano, o calendário provisório prevê que a Etapa 1 compreenda a gestão de programas, gestão de recursos humanos e folha de pagamento, e que a Etapa 2 trate da gestão financeira área de compras.

## **Conclusões**

9. Esta atualização informativa resume o trabalho do Projeto de Modernização do PMIS. No primeiro semestre de 2011, a RSPA finalizou a estrutura organizacional do projeto, alocou os recursos apropriados para o projeto, anunciou o projeto para toda a Organização e deu início às atividades de Gestão da Mudança associadas ao projeto. O projeto também está em fase de adquirir o software e a assistência apropriada para a implementação do sistema. Até o final de 2011, o projeto espera finalizar os planos detalhados em coordenação com o Integrador de Sistema, bem como obter avanços significativos na simplificação ainda maior dos processos.

**Ação do Conselho Diretor**

10. O Conselho Diretor é convidado a tomar nota deste relatório e tecer seus comentários.

- - -