

# TALLER DE LABORATORIOS DE SALUD AMBIENTAL Y SALUD OCUPACIONAL DE AMERICA LATINA Y EL CARIBE

BELO HORIZONTE –MINAS GERAIS –BRASIL  
09 y 10 de septiembre de 2009

## Objetivo Global

Fortalecimiento de la capacidad y calidad de los laboratorios de salud ambiental y salud ocupacional y, las formas de cooperación técnica de la OPS a través de un plan estratégico regional

# GRUPO 1

- EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN REGIONAL
  - FINANCIAMIENTO

# □ EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN REGIONAL

- Se identifica la necesidad de diseñar una nueva encuesta, considerando los avances logrados en cada país.
- La ejecución de la encuesta debe ser coordinada por OPS a través de un punto focal en cada país.
- Los datos de la encuesta serán suministrados por los laboratorios o por el gestor de la Red Nacional de Laboratorios para no duplicar esfuerzos y/o actividades ya realizadas, a nivel país, en algunos casos.
- La OPS deberá mantener la base de datos generada en la web de la organización

# □ EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN REGIONAL

- Se deberá conformar un grupo de trabajo para el diseño de la encuesta. Para ello, se sugiere que la OPS considere solicitar a las instituciones el representante que integrará el grupo de trabajo a tales efectos.
- Se deberá establecer un plazo de finalización y un cronograma de actividades identificada que permita el cumplimiento de dicho plazo establecido

# FINANCIAMIENTO-OPS

- Desarrollar y mantener la de base de datos surgida de la evaluación de la situación regional..
- Solventar la modalidad de capacitaciones virtuales y/o presenciales que apunten al fortalecimiento de capacidades analíticas al aseguramiento de la calidad.
- Coofinanciar actividades de mejora de calidad analítica identificadas a partir de la evaluación de la situación regional.
- Fomentar la cooperación y articulación con agencias o entidades internacionales para financiar la ejecución de actividades específicas.

# GRUPO 2

☐ CAPACITACIÓN

☐ ACREDITACIÓN

# ❑ LABORATORIOS CAPACITADOS EN ASEGURAMIENTO DE CALIDAD

- Elaborar el programa de capacitación técnica y de gestión de calidad de los laboratorios.
- Identificar profesionales potenciales para formar capacitadores futuros.
- Confeccionar base de datos de los capacitadores potenciales y sus especialidades.
- Ejecución del programa de la capacitación.
- Evaluación de desempeño de los cursos de capacitación

# ACREDITACIÓN

- Inventario de evaluadores y potenciales evaluadores.
- Identificar carencias de evaluadores por tema y por país.
- Identificar fuentes de financiación de intercambio de expertos.
- Identificar fuentes que administren pruebas de eficiencia
- Actualización periódica del inventario de evaluadores.
- Establecer alianzas o convenios a través de redes de laboratorios y organismos de acreditación nacionales e internacionales.

# GRUPO 3

- ASESORIA TÉCNICA Y PRUEBAS DE DESEMPEÑO
- METODOLOGÍAS ANALÍTICAS

# PRUEBAS DE DESEMPEÑO Y ASESORÍA TÉCNICA

- Organizar, coordinar y ejecutar el proceso de las pruebas, de acuerdo con procedimientos establecidos.
- Organizar talleres teórico- prácticos sobre pruebas interlaboratorios
- Evaluación interna de la calibración de los métodos
- Identificar los temas en los cuales se requerirá asesoría para los laboratorios
- Identificar especialistas técnicos en los temas requeridos

# PRUEBAS DE DESEMPEÑO Y ASESORÍA TÉCNICA

- Organizar, coordinar y ejecutar el proceso de las pruebas, de acuerdo con procedimientos establecidos.
- Organizar talleres teórico- prácticos sobre pruebas interlaboratorios
- Evaluación interna de la calibración de los métodos
- Identificar los temas en los cuales se requerirá asesoría para los laboratorios
- Identificar especialistas técnicos en los temas requeridos
- La selección de asesorías en base al formato de encuesta

**Muchas gracias!!!**