



ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE  
ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE



## 152ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO

Washington, D.C., EUA, 17 a 21 de junho de 2013

---

*Tema 6.2 da Agenda Provisória*

CE152/23 (Port.)  
15 de abril de 2013  
ORIGINAL: INGLÊS

### ESTATÍSTICAS DE PESSOAL DA RSPA

#### Relatório da Secretaria

1. Este relatório fornece dados sobre o perfil dos recursos humanos da Repartição Sanitária Pan-Americana (RSPA) em dezembro de 2012, salvo especificações em contrário. Inclui informações com respeito ao número de funcionários na Repartição mediante tipo de nomeação, sexo, grau, local, tipo de contrato, anos de serviço e nacionalidade. Contém, também, informações relacionadas à movimentação de pessoal profissional entre postos de serviço.

#### Tipos de Cargos

2. Em 12 de dezembro de 2012, a RSPA tinha um total de 855 funcionários tanto em cargos com prazo determinado de um a cinco anos, quanto em cargos de carreira.<sup>1</sup> Destes, 461 (53,9%) estavam na categoria profissional, 319 (37,3%), na categoria de serviços gerais, e 75 (8,8%) estavam na categoria de oficiais profissionais de contratação nacional (Tabela 1).

---

<sup>1</sup> O Cargo Funcionários de Carreira [*Career Service Appointment*] foi descontinuado em 2002. Entretanto, membros de pessoal nesses cargos, em 1º de julho de 2002, e que permanecem abaixo do grau P6/D1 continuam em tais cargos até que se separem da Repartição.

**Tabela 1. Funcionários por Posto de Serviço e Tipos de Cargo**  
(*exclui funcionários provisórios*)

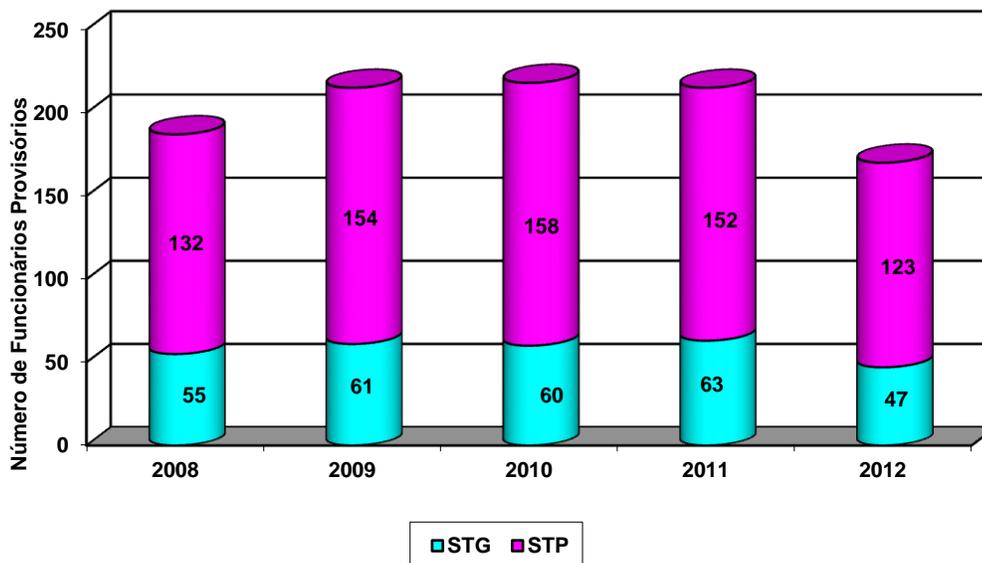
Posto de Serviço		Oficial Nacional	Profissional	Serviço Geral	Total
Anguilla	The Valley	1	-	-	1
Antígua e Barbuda	Saint John's	1	-	-	1
Argentina	Buenos Aires	4	6	3	13
Bahamas	Nassau	1	2	-	3
Barbados	Bridgetown	1	10	5	16
Bélgica	Bruxelas	-	1	-	1
Belize	Cidade de Belize	1	2	1	4
Bolívia	La Paz	7	5	2	14
Brasil	Brasília	6	13	12	31
	Rio de Janeiro	8	11	7	26
	São Paulo	1	1	-	2
	Pedro Leopoldo	-	1	-	1
Chile	Santiago	3	3	2	8
Colômbia	Bogotá	5	4	4	13
Costa Rica	San José	1	8	3	12
Cuba	Havana	-	1	-	1
Dominica	Roseau	1	-	-	1
República Dominicana	Santo Domingo	1	6	3	10
Equador	Quito	3	5	6	14
	Guayaquil	-	1	-	1
El Salvador	San Salvador	1	6	3	10
Granada	Saint George's	1	-	-	1
Guatemala	Cidade da Guatemala	3	6	8	17
Guiana	Georgetown	1	5	2	8
Haiti	Porto Príncipe (SOA) <sup>2</sup>	1	9	5	15
	Porto Príncipe (POD) <sup>3</sup>	-	3	-	3
Honduras	Tegucigalpa	2	4	5	11
Jamaica	Kingston	1	5	3	9
México	Cidade do México	2	7	8	17
Nicarágua	Manágua	5	6	3	14
Panamá	Cidade do Panamá	2	9	1	12
Paraguai	Assunção	-	6	3	9
Peru	Lima	-	12	17	29
São Cristóvão e Neves	Basseterre	1	-	-	1
São Vicente e Granadinas	Kingstown	1	-	-	1
Suriname	Paramaribo	2	2	1	5
Trinidad e Tobago	Porto de Espanha	1	11	6	18
Uruguai	Montevidéu	3	6	5	14
Estados Unidos	Washington, D.C.	-	271	196	467
	El Paso TX	-	6	2	8
	Nova York NY	-	1	-	1
Venezuela	Caracas	3	6	3	12
<b>Total</b>		<b>75</b>	<b>461</b>	<b>319</b>	<b>855</b>

<sup>2</sup> Regime de Operação Especial [*Special Operations Approach*]

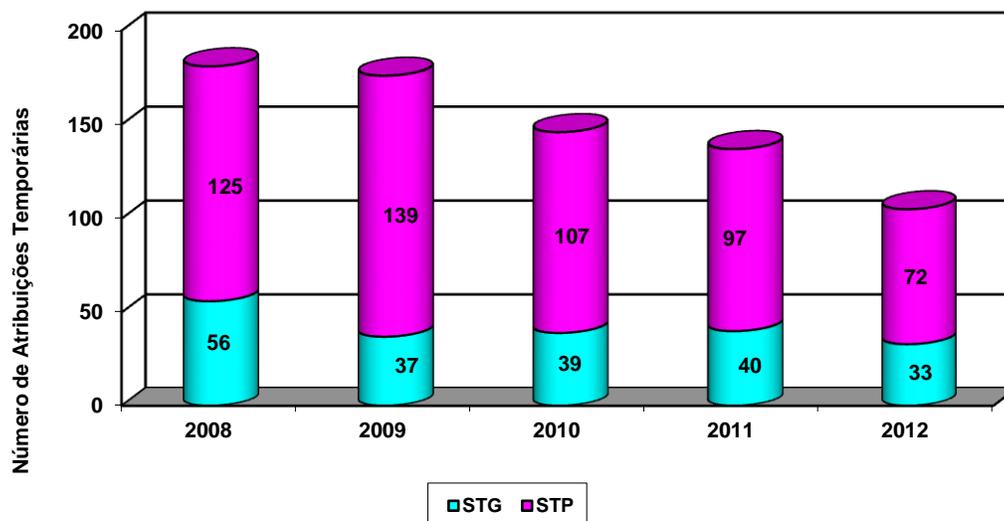
<sup>3</sup> Estação de Trabalho [*Place of Duty*]

3. Em 2012 (12 de dezembro), a RSPA nomeou 170 funcionários provisórios para 105 atribuições temporárias. Desses funcionários provisórios, 123 (72%) eram Profissionais de Curto Prazo (STP) e 47 (28%) eram de Serviços Gerais de Curto Prazo (STG). O número de funcionários em posições de curto prazo estava significativamente reduzido em comparação aos quatro anos precedentes (Figuras 1 e 2). Vide anexo para maiores informações com respeito ao sexo e à distribuição por idade, e aposentados em cargos temporários.

**Figura 1. Funcionários Provisórios, 2008-2012**

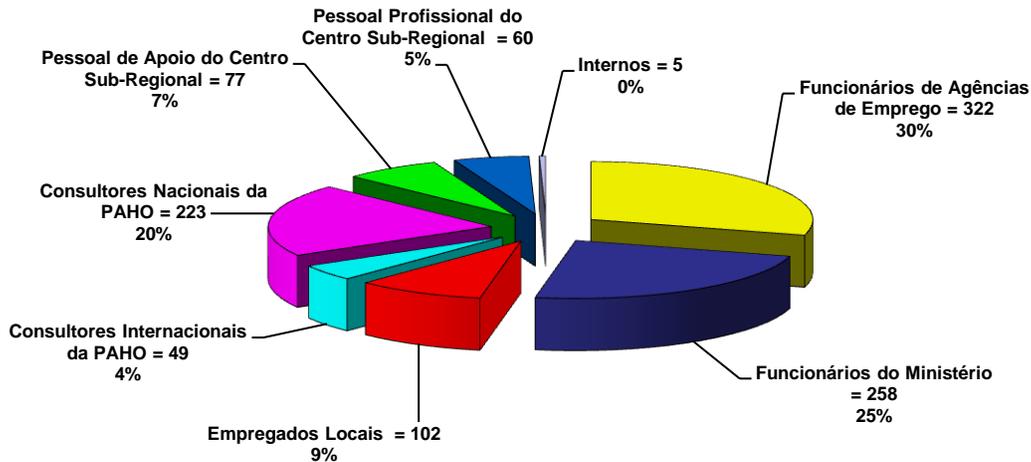


**Figura 2. Atribuições Temporárias, 2008-2012**



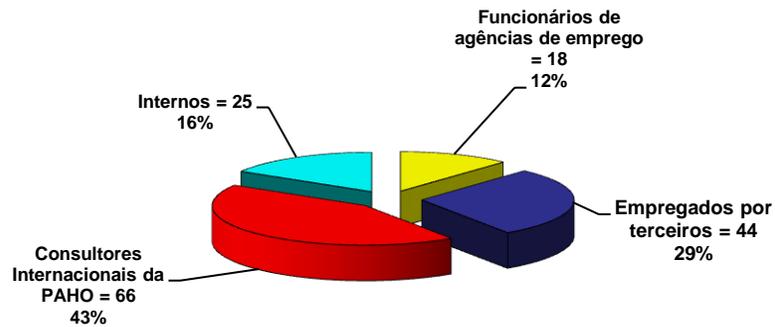
4. Em 2012, a RSPA tinha 1.096 indivíduos trabalhando sob contratos de pessoal de fora das Nações Unidas nas Representações da OPAS/OMS (incluindo Centros) e nos Centros Sub-Regionais (BIREME e CAREC). As Representações da OPAS/OMS empregaram 258 funcionários enviados temporariamente à OPAS; 322 funcionários de agências de emprego; 102 empregados locais da RSPA, 223 consultores nacionais, 49 consultores internacionais e cinco internos. Os Centros Sub-Regionais empregaram 60 profissionais e 77 funcionários para apoio administrativo (Figura 3).

**Figura 3. Pessoal de Fora das Nações Unidas e Pessoal Local em Representações OPAS e Centros da OPAS** (inclui dados para IPCs e Internos)



5. Na Sede, havia um total de 153 indivíduos trabalhando sob contratos de fora do quadro de funcionários. Em 12 de dezembro de 2012, havia 66 consultores internacionais, 25 internos, 18 funcionários de agências de emprego e 44 indivíduos empregados por terceiros (Figura 4).

**Figura 4. Pessoal de fora do Quadro de Funcionários e Pessoal Local na Sede**  
(inclui dados para IPCs e Internos)

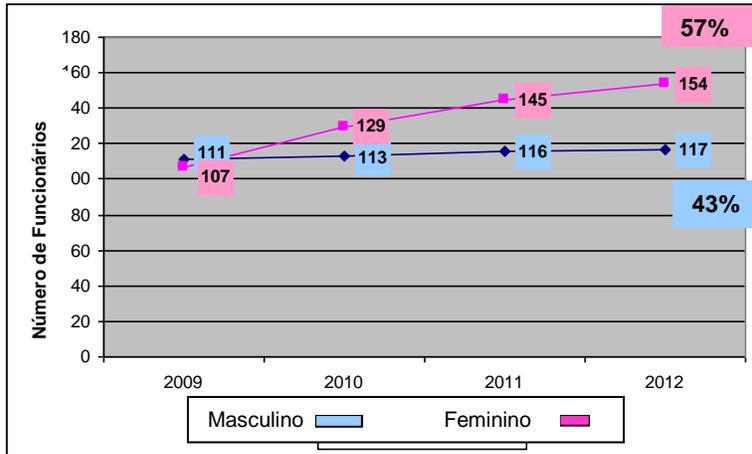


### Distribuição por Sexo

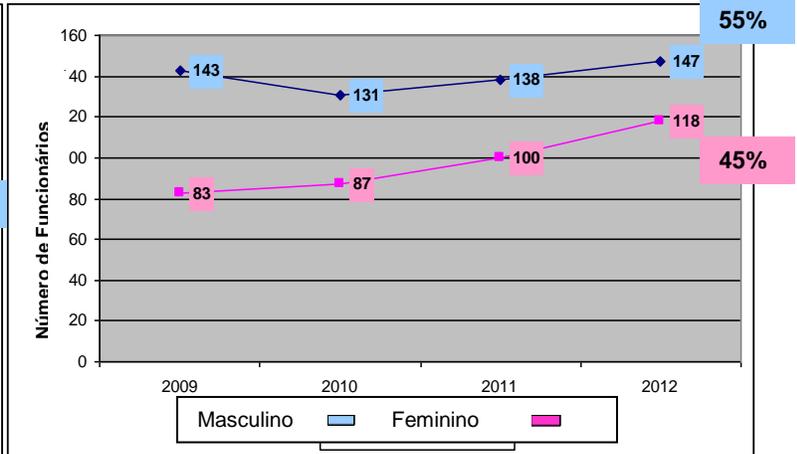
6. Nas Representações da OPAS/OMS e nos Centros Sub-Regionais, a porcentagem de mulheres nas categorias profissional e superior continua aumentando. Em 2012, as mulheres constituíam 45% deste grupo comparado com os 42% durante o período de 2011 relatado. Na Sede, a porcentagem de mulheres profissionais aumentou de 56% (2011) para 57% (2012). As porcentagens mostradas na Figura 5 são para o ano de 2012.

**Figura 5. Distribuição de Pessoal Profissional por Sexo, 2009-2012**

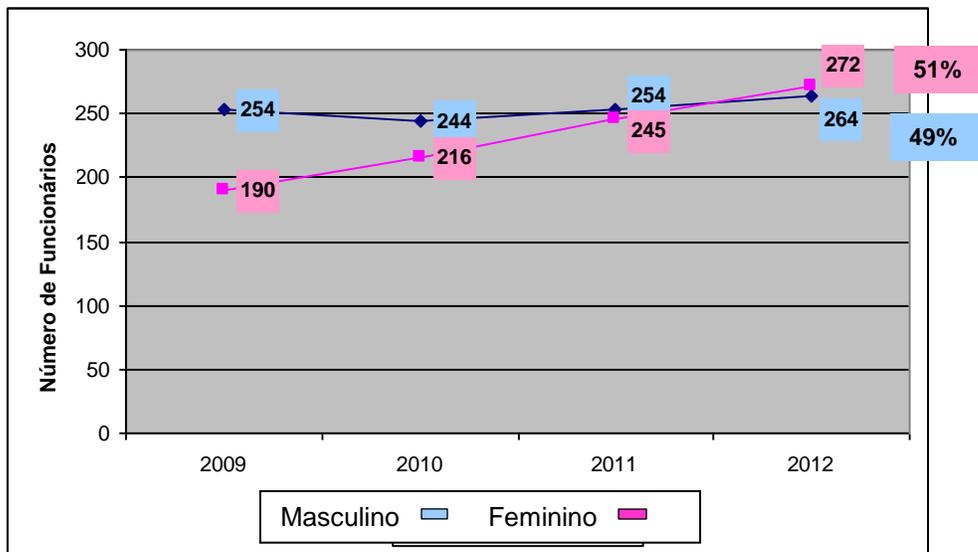
**Sede**



**Representações nos Países/Centros**



**Total**



7. As mulheres ocupam 51% dos 536 postos profissionais dentro da Organização. Este número ascende dos 49% em 2011. As mulheres ocupam a maioria dos postos nos níveis de grau P.1/NOA (65% de 20 postos), P.2/NOB (62% de 71 postos) e P.3/NOC (63% de 101 postos).<sup>4</sup> Os homens continuam ocupando maioria de postos no P.4/NOD através de níveis de grau D.2 (54% de 239 postos em P.4/NOD, 62% de 65 postos em

<sup>4</sup> As siglas usadas neste documento são: P: Pessoal Profissional; NO: Oficial Profissional de Contratação Nacional; D: Nível de Diretor (ex.: Diretor Administrativo, Gerente da Entidade); UG: Diretor, Diretor Adjunto e Subdiretor.

P.5, 59% de 17 postos em P.6, 58% de 19 postos em D.1, e 100% de 1 posto em D.2). Dois dos três postos sem classificação na OPAS são ocupados por mulheres. Dos 25 Representantes da OPAS/OMS nos países, 40% (10) são mulheres (Tabela 2).

**Tabela 2. Distribuição de Pessoal Profissional por Grau e Sexo**

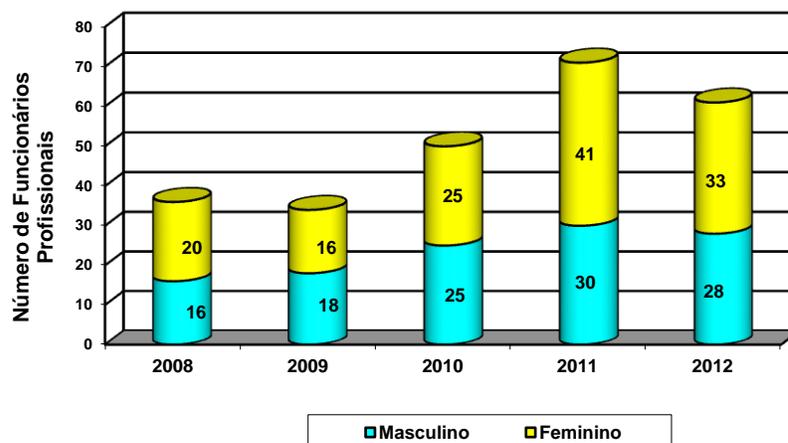
GRAU	SEDE				REPRESENTAÇÕES NOS PAÍSES/ CENTROS				TODOS			
	HOMEM	%	MULHER	%	HOMEM	%	MULHER	%	HOMEM	%	MULHER	%
UG1	0		1	100%	0		0		0		1	100%
UG2	1	100%	0		0		0		1	100%	0	
UG3	0		1	100%	0		0		0		1	100%
D02	1	100%	0		0		0		1	100%	0	
D01	7	58%	5	42%	4	57%	3	43%	11	58%	8	42%
P06	1	50%	1	50%	9	60%	6	40%	10	59%	7	41%
P05	21	52%	19	48%	19	76%	6	24%	40	62%	25	38%
P04/NO-D	51	49%	53	51%	79	59%	56	41%	130	54%	109	46%
P03/NO-C	22	32%	46	68%	15	45%	18	55%	37	37%	64	63%
P02/NO-B	12	32%	26	68%	15	45%	18	55%	27	38%	44	62%
P01/NO-A	1	33%	2	67%	6	35%	11	65%	7	35%	13	65%
<b>TOTAL</b>	<b>117</b>	<b>43%</b>	<b>154</b>	<b>57%</b>	<b>147</b>	<b>55%</b>	<b>118</b>	<b>45%</b>	<b>264</b>	<b>49%</b>	<b>272</b>	<b>51%</b>

Representantes da OPAS/OMS (P05-P06/D01)			
Homem	%	Mulher	%
15	60%	10	40%

8. Em 12 de dezembro de 2012, 61 novos profissionais foram nomeados aos cargos com prazo determinado na OPAS; 28 (46%) eram homens e 33 (54%) eram mulheres (Figura 6).

**Figura 6. Distribuição por Sexo de Nomeações de Pessoal Profissional, 2008-2012**  
(exclui funcionários provisórios)



9. Enquanto os dados na Figura 6 mostram as ganhos no que se refere à contratação e à promoção de mulheres, a Organização assegura que suas políticas atuais sobre a equidade de gênero são cumpridas, particularmente com respeito ao recrutamento de pessoal e à distribuição equitativa das mulheres em todos os graus profissionais.

### Distribuição de Pessoal Profissional por Nacionalidade

10. A Tabela 3 fornece informações consolidadas de 12 de dezembro de 2012 com respeito à distribuição de pessoal profissional em posições com prazo determinado na RSPA por nacionalidade.

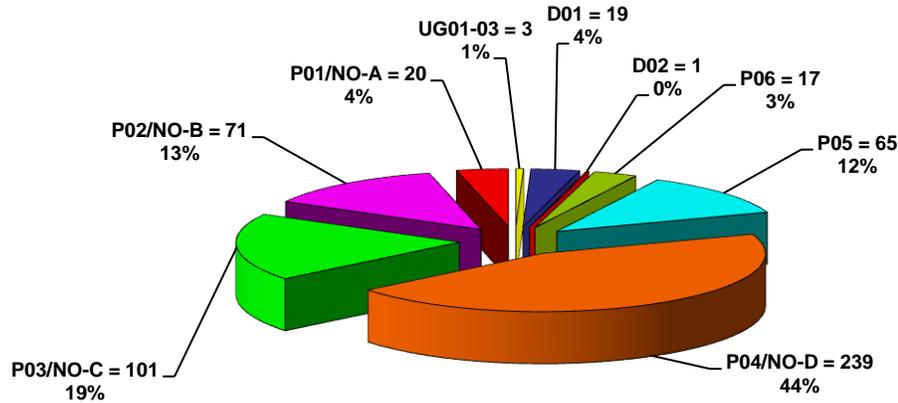
**Tabela 3. Distribuição de Pessoal Profissional por Nacionalidade**  
(*exclui funcionários provisórios*)

Nacionalidade	Total	Nacionalidade	Total	Nacionalidade	Total
Argentina	34	Egito	1	Panamá	9
Austrália	1	El Salvador	12	Paraguai	3
Áustria	1	França	12	Peru	25
Azerbaijão	1	Alemanha	2	Filipinas	2
Bahamas	1	Granada	1	Santa Lúcia	1
Barbados	2	Guatemala	15	Senegal	1
Bélgica	4	Guiné	1	Espanha	29
Belize	8	Guiana	4	São Vicente e Granadinas	2
Bolívia	12	Haiti	1	Suriname	2
Brasil	51	Honduras	7	Suazilândia	1
Burkina Faso	1	Irlanda	1	Suécia	2
Canadá	14	Itália	10	Trinidad e Tobago	7
Chile	16	Jamaica	6	Reino Unido	6
Colômbia	40	Japão	1	Estados Unidos	72
Costa Rica	11	México	17	Uruguai	11
Cuba	13	Marrocos	1	Uzbequistão	1
Dinamarca	2	Mianmar	1	Venezuela	12
Dominica	1	Países Baixos	6	Antiga Iugoslávia	2
República Dominicana	8	Antilhas Holandesas	1	<b>Total</b>	<b>536</b>
Equador	15	Nicarágua	12		

### Tendências do Posto

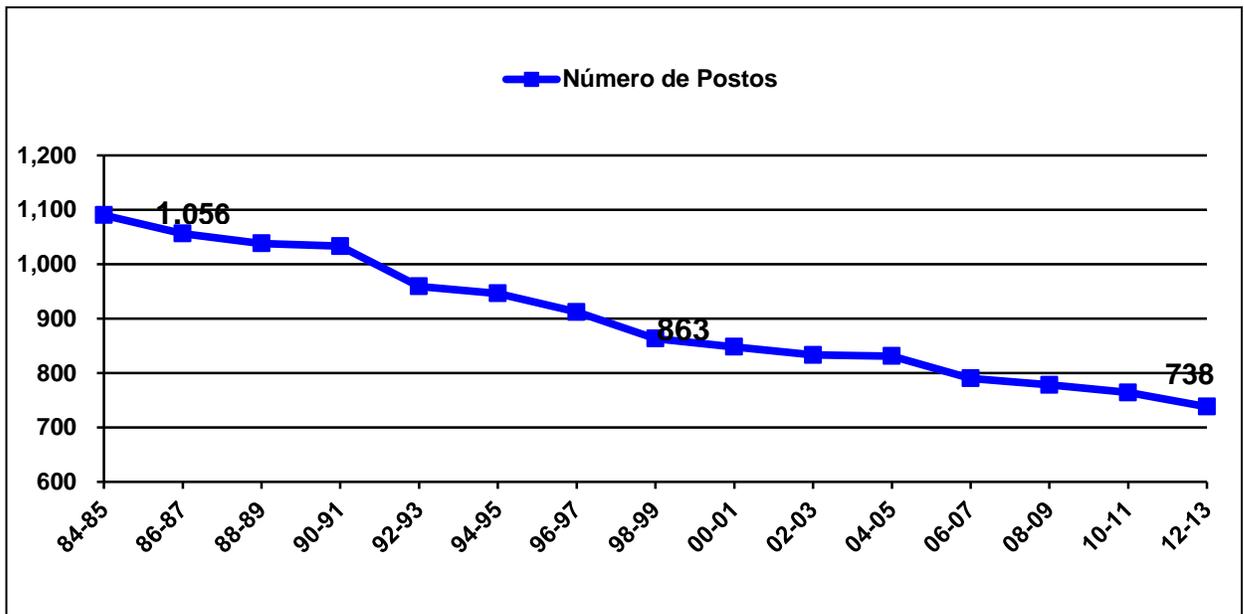
11. A Figura 7 expõe a distribuição percentual dos postos profissionais ocupados por grau. A maior porcentagem de profissionais continua no nível de grau P.4/NOD (44%), com aqueles nos graus inferiores profissionais (P.1/NOA a P.3/NOC) constituindo 36% de todos os funcionários profissionais, e aqueles nos mais altos graus profissionais (P.5 e acima) constituindo os 20% restantes.

**Figura 7. Distribuição por Grau de Pessoal Profissional**



12. De acordo com os esforços contínuos de redução do número de postos financiados de forma ordinária na Organização, a Figura 8 reflete que o número de tais postos continua declinando de forma estável.

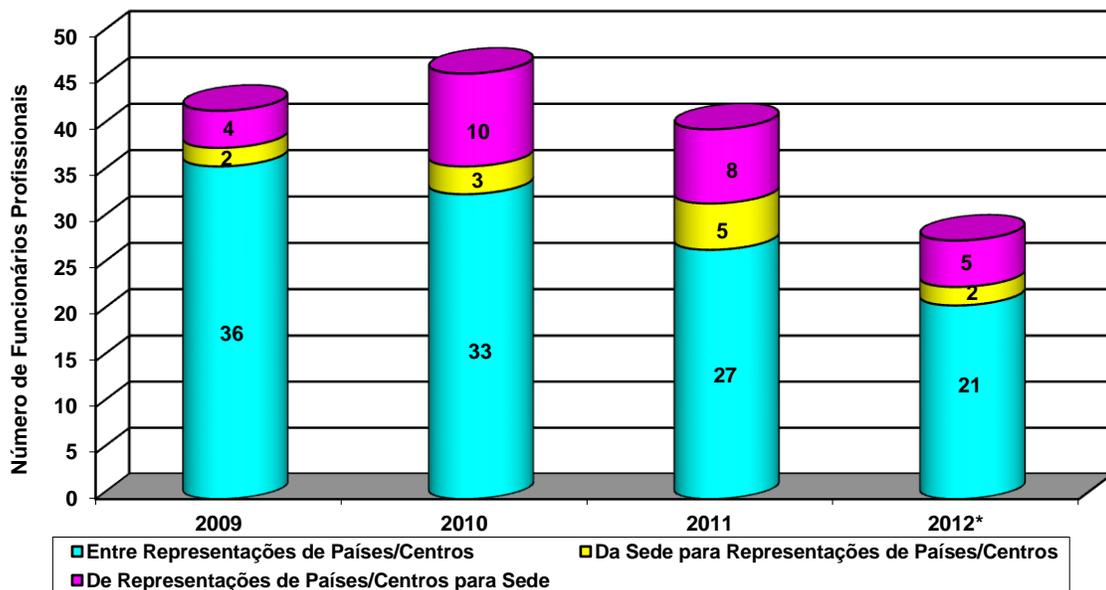
**Figura 8. Redução de Postos com Contrato por Prazo Determinado por Orçamento Ordinário nas 3 últimas décadas**



### Movimentação de Funcionários Profissionais

13. A RSPA monitora estreitamente seu pessoal profissional, principalmente nas representações nos países, a fim de assegurar a rotatividade após cinco anos no mesmo posto de serviço. Em 2012 (em 12 de dezembro), 28 redistribuições de funcionários profissionais ocorreram. Vinte e uma dessas redistribuições envolveram a movimentação de pessoal entre as Representações da OPAS e os Centros; duas envolveram o a movimentação de pessoal da Sede aos países, e cinco envolveram a mobilização de pessoal das Representações nos Países à Sede (Figura 9).

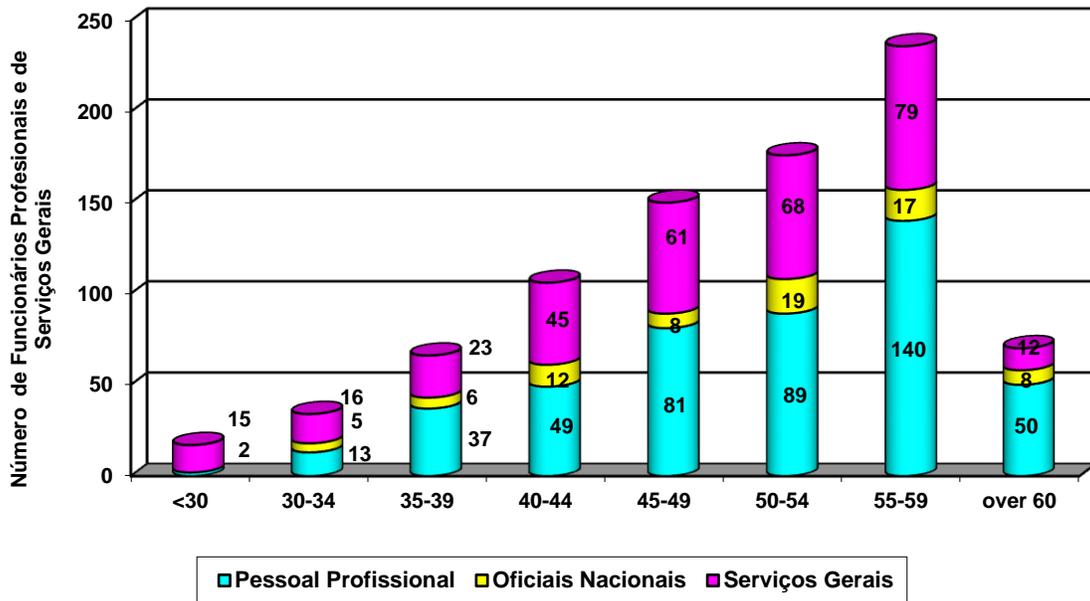
**Figura 9. Redistribuições de Pessoal Profissional e Transferências, 2009-2012**



\* Em 12 de dezembro de 2012

### Idade, Tempo de Serviço e Tendências de Aposentadoria

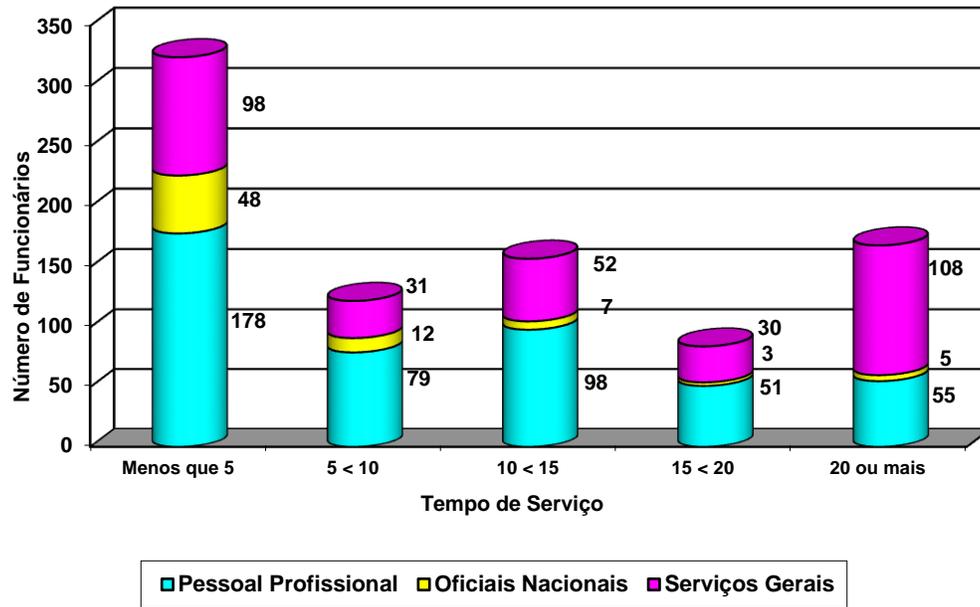
14. Mais da metade (60%) dos funcionários profissionais, incluindo os Oficiais de Contratação Nacional, e 50% do pessoal de serviços gerais na Repartição está com 50 anos ou mais. Representam 56% de todos os funcionários da RSPA e atingirão a idade obrigatória de aposentadoria de 62 (ou 60 para funcionários que participavam do Fundo de Aposentadoria Conjunto de Pessoal das Nações Unidas antes de 1º de janeiro de 1990) dentro dos próximos 10 a 12 anos, o que diminuiu ligeiramente de 58% em 2011. Desses 56%, somente 16% estarão aposentados nos próximos cinco a sete anos (Figura 10).

**Figura 10. Pessoal Profissional e de Serviços Gerais por Idade**

15. Para lidar com a onda de aposentadorias esperada futuramente, a Organização implantou várias políticas e procedimentos concebidos não apenas para acelerar o recrutamento de pessoal, assim que vaguem postos, como também para assegurar um banco de candidatos diverso e altamente qualificado para todas as posições. Além disso, ferramentas de planejamento – como o Plano de HR da RSPA – foram lançadas. A ferramenta Plano de RH proporciona aos gerentes informações importantes com respeito aos funcionários e postos dentro de uma entidade e lhes permite planejar com antecedência para vagas futuras, assim como para mudanças em projetos e prioridades. Esses passos estão sendo monitorados cuidadosamente para assegurar que os esforços de planejamento de sucessão da Organização tratem das suas necessidades futuras.

16. A maioria do pessoal nas categorias profissional e oficial de contratação nacional possui menos que cinco anos de serviço na Repartição. Eles representam 38% de todos os profissionais e 64% de todos os Oficiais Nacionais. A maioria dos funcionários na categoria de serviços gerais possui 20 anos ou mais de serviço (34% de todo o pessoal de Serviços Gerais - GS). Historicamente, isso vem ocorrendo, porém, o número de funcionários de GS com menos de cinco anos de serviço (30% de todo o pessoal de GS em comparação com os 25% em 2011) continua aumentando, e a lacuna começa a diminuir (Figura 11).

**Figura 11. Distribuição de Pessoal por Tempo de Serviço**



### **Ação pelo Comitê Executivo**

17. O Comitê Executivo está convidado a tomar nota deste relatório e a oferecer quaisquer comentários.

Anexo

### **Funcionários Provisórios por Categoria, Sexo e Idade e Aposentados trabalhando para a Repartição em Cargos Temporários**

1. Em 12 de dezembro de 2012, a Repartição Sanitária Pan-Americana teve um total de 170 funcionários em cargos temporários: 47 (28%) estavam na categoria de serviços gerais e 123 (72%) estavam na categoria profissional.
2. Dentro da categoria de serviços gerais, 37 (79%) eram do sexo feminino e 10 (21%) eram do masculino. Na categoria profissional, 64 (52%) eram mulheres e 59 (48%), homens. De todos os funcionários provisórios, 101 (59%) eram do sexo feminino.
3. Para ambas as categorias, a maioria dos funcionários provisórios está classificada na faixa de 30-39 anos (Figura 1).

**Figura 1. Funcionários Provisórios por Categoria, Idade e Sexo**

<b>Categoria da Atribuição</b>	<b>Faixa de Idade</b>	<b>Mulher</b>	<b>Homem</b>	<b>Total</b>
Serviço Geral	20-29	13	4	17
	30-39	14	4	18
	40-49	4	2	6
	50-59	2		2
	60-62	1		1
	63 ou mais velho	3		3
GS Total		37	10	47
Profissional	20-29	9	1	10
	30-39	27	12	39
	40-49	14	16	30
	50-59	9	15	24
	60-62		7	7
	63 ou mais velho	5	8	13
Profissional Total		64	59	123
Total Geral		101	69	170

4. Quinze pessoas aposentadas foram nomeadas temporariamente: 7 (47%) eram do sexo feminino e oito (53%), do masculino. Treze dos quinze (87%) tinham 63 anos ou mais (vide Figura 2).

**Figura 2. Aposentados Ocupando Cargos Temporários**

<b>Categoria da Atribuição</b>	<b>Faixa de Idade</b>	<b>Mulher</b>	<b>Homem</b>	<b>Total Geral</b>
Serviço Geral	60-62	1		1
	63 ou mais velho	3		3
GS Total		4		4
Profissional	60-62		1	1
	63 ou mais velho	3	7	10
Profissional Total		3	8	11
Total Geral		7	8	15

- - -

