

# Situation of nursing in the Region of the Americas



Photo: Facultad de Enfermería de la UDELAR

## REGIONAL DATA (2018-2019)

**9,555,748**

nursing professionals

**4,545,509**

registered nurses

**2,606,551**

technicians and technologists

**2,503,688**

assistants

**80.9%**

are in three countries (USA, Canada and Cuba)

**14**

nurses/10,000 hab. (average in most countries)

**55.6%**

less than 1 nurse/doctor

**2,100**

nursing schools

**105,000**

nursing graduates/year

**51**

doctoral programs (Latin America and the Caribbean)

**Nurses are crucial to improving the health and well-being of people, strengthening health systems, and increasing capacity. The adoption of strategies within health and political decision-making are necessary to expand their role in primary health care and achieve universal health.**

## Challenges

- Limited number of professionals.
- Precarious working conditions, low remuneration and professional recognition.
- Less focus on training professionals for primary health care and limited autonomy.
- Minimal participation in the formulation of national policies.

## Why invest in nursing?

- Acts in remote areas and they can positively influence the behavior of communities.
- Provides people-centered care.
- Work with limited resources and use cost-effective technologies.

## Necessary actions

- Increase the proportion of nurses to strengthen services, improve quality of care and patient safety.
- Ensure better remuneration, retention, positive work environments, and opportunities for leadership, management and coordination.
- Articulate with the education sector to guarantee the quality of training, integrated curricula and continuing education.
- Implement the development of essential and collaborative competences, with emphasis on interprofessional education.

## Technical cooperation with Member States

- Stimulate and strengthen national plans for human resources in nursing.
- Promote the expansion of the role of advanced practice nurses in primary health care through curricular changes and continuing education.
- Promote leadership through virtual learning programs.
- Implement models of interprofessional education and collaborative practice.

# Situação da enfermagem na Região das Américas



Foto: Faculdade de Enfermagem da UDELAR.

## DADOS REGIONAIS (2018-2019)

**9.555.748**

profissionais de enfermagem

**4.545.509**  
enfermeiros

**2.606.551**  
técnicos

**2.503.688**  
auxiliares

**80,9%**

estão em  
EUA, Canadá  
e Cuba

**14**

enfermeiros/  
10.000 hab.  
na maioria dos  
países

**55,6%**

dos países  
possuem  
menos de 1  
enfermeiro/  
médico

**2.100**

escolas de  
enfermagem

**105.000**

enfermeiros/ano

**51**

Programas  
de doutorado  
(América  
Latina e  
Caribe)

A enfermagem é crucial para melhorar a saúde e o bem-estar das pessoas, para fortalecer os sistemas de saúde e aumentar sua capacidade resolutiva. É a maior força de trabalho dos serviços de saúde. A adoção de estratégias dentro da saúde e a tomada de decisões políticas são necessárias para ampliar seu papel na atenção primária de saúde e alcançar a saúde universal.

## Desafios

- Escasso número de profissionais.
- Precárias condições de trabalho, baixa remuneração e pouco reconhecimento profissional.
- Baixa qualificação e limitada autonomia profissional no primeiro nível de atenção à saúde.
- Incipiente participação na formulação de políticas nacionais.

## Ações necessárias

- Aumentar a proporção de enfermeiros para fortalecer os serviços, a qualidade do cuidado e a segurança dos pacientes.
- Garantir uma melhor remuneração, a retenção de profissionais, ambientes de trabalho positivos e oportunidades para cargos de liderança, de gestão e de coordenação.
- Articular-se com o setor educacional para garantir a qualidade da formação, dos currículos integrados e da educação continuada.
- Implementar o desenvolvimento de competências essenciais e colaborativas, com ênfase na educação interprofissional.

## Por que investir em enfermagem?

- Atua em áreas remotas e influencia positivamente no comportamento das comunidades.
- Presta o cuidado centrado nas pessoas.
- Utiliza tecnologias relacionadas ao setor saúde eficazmente.

## Cooperação técnica com os Estados-Membros

- Estimular e fortalecer os planos nacionais de recursos humanos em enfermagem.
- Promover a ampliação do papel na atenção primária de saúde com enfermeiros de prática avançada por meio de mudanças curriculares e da educação continuada.
- Promover a liderança através de programas virtuais de aprendizagem.
- Implementar modelos de educação interprofissional e prática colaborativa.