

# Situation of nursing in the Region of the Americas



Photo: Facultad de Enfermería de la UDELAR

## REGIONAL DATA (2018-2019)

**9,555,748**

nursing professionals

**4,545,509**  
registered nurses

**2,606,551**  
technicians and technologists

**2,503,688**  
assistants

**80.9%**

are in three countries (USA, Canada and Cuba)

**14**

nurses/10,000 hab. (average in most countries)

**55.6%**

less than 1 nurse/doctor

**2,100**

nursing schools

**105,000**

nursing graduates/year

**51**

doctoral programs (Latin America and the Caribbean)

**Nurses are crucial to improving the health and well-being of people, strengthening health systems, and increasing capacity. The adoption of strategies within health and political decision-making are necessary to expand their role in primary health care and achieve universal health.**

## Challenges

- Limited number of professionals.
- Precarious working conditions, low remuneration and professional recognition.
- Less focus on training professionals for primary health care and limited autonomy.
- Minimal participation in the formulation of national policies.

## Why invest in nursing?

- Acts in remote areas and they can positively influence the behavior of communities.
- Provides people-centered care.
- Work with limited resources and use cost-effective technologies.

## Necessary actions

- Increase the proportion of nurses to strengthen services, improve quality of care and patient safety.
- Ensure better remuneration, retention, positive work environments, and opportunities for leadership, management and coordination.
- Articulate with the education sector to guarantee the quality of training, integrated curricula and continuing education.
- Implement the development of essential and collaborative competences, with emphasis on interprofessional education.

## Technical cooperation with Member States

- Stimulate and strengthen national plans for human resources in nursing.
- Promote the expansion of the role of advanced practice nurses in primary health care through curricular changes and continuing education.
- Promote leadership through virtual learning programs.
- Implement models of interprofessional education and collaborative practice.

# Situación de la enfermería en la Región de las Américas



Foto: Facultad de Enfermería de la UDELAR.

## DATOS REGIONALES (2018-2019)

**9.555.748**

profesionales de enfermería

**4.545.509**

enfermeros licenciados

**2.606.551**

tecnólogos y técnicos

**2.503.688**

auxiliares y ayudantes

**80,9%**

están en EE.UU, Canadá y Cuba

**14**

enfermeros /10.000 hab. en la mayoría de los países

**55,6%**

de los países presentan menos de 1 enfermero/ médico

**2.100**

escuelas de enfermería

**105.000**

enfermeros licenciados graduados/año

**51**

programas de doctorado (América Latina y Caribe)

La enfermería es crucial para mejorar la salud y el bienestar de las personas, para fortalecer los sistemas de salud y aumentar su capacidad resolutoria. La adopción de estrategias dentro de la salud y la toma de decisiones políticas son necesarias para ampliar su rol en la atención primaria de salud y alcanzar la salud universal.

## Desafíos

- Escaso número de profesionales.
- Precarias condiciones de trabajo, baja remuneración y poco reconocimiento profesional.
- Baja cualificación y limitada autonomía profesional en el primer nivel de atención de salud.
- Incipiente participación en la formulación de políticas nacionales.

## ¿Por qué invertir en enfermería?

- Actúa en áreas remotas e influye positivamente en el comportamiento de las comunidades.
- Presta el cuidado centrado en las personas.
- Utiliza tecnologías relacionadas al sector salud eficazmente.

## Acciones necesarias

- Aumentar la proporción de enfermeros para fortalecer los servicios, la calidad del cuidado y la seguridad de los pacientes.
- Garantizar una mejor remuneración, la retención de profesionales, entornos de trabajo positivos, y oportunidades para puestos de liderazgo, de gestión y de gobernanza.
- Articular con el sector educativo para garantizar la calidad de la formación, los currículos integrados y la educación continua.
- Implementar el desarrollo de competencias esenciales y colaborativas, con énfasis en la educación interprofesional.

## Cooperación técnica con los Estados Miembros

- Estimular y fortalecer los planes nacionales de recursos humanos en enfermería.
- Promover la ampliación del papel en la atención primaria de salud con enfermeros de práctica avanzada a través de cambios curriculares y de educación continua.
- Promover el liderazgo a través de programas de aprendizaje virtuales.
- Implementar modelos de educación interprofesional y práctica colaborativa.