

## LANZAMIENTO DEL CURSO DE AUTOAPRENDIZAJE DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD UNIVERSAL

### ESPAÑOL, INGLÉS Y PORTUGUÉS

#### NOTA CONCEPTUAL

El desarrollo de los sistemas de salud hacia la salud universal, según el modelo de atención definido por el país, requiere disponer de los recursos humanos en salud suficientes en número, con conocimiento, aptitudes, actitudes y distribuidos en los lugares donde se los requieren para responder con calidad a las necesidades de salud de la población.

En 1978 durante la Conferencia de Alma-Ata, los líderes del mundo proclamaron la Atención Primaria de Salud (APS) como la mejor estrategia para el logro de mejores condiciones de salud de la población. Esta perspectiva fue ratificada nuevamente en 2018 en la Conferencia de Astaná, 40 años después. La experiencia a nivel mundial demostró que solo los sistemas de salud con una APS integral y fuerte pueden avanzar hacia la salud universal con eficacia y calidad. Y en este enfoque se considera a los recursos humanos para la salud como fundamentales y esenciales para garantizar la operación efectiva de sistemas de salud equitativos, incluyentes, basados en APS y centrados en la persona y la comunidad.

Los esfuerzos para el fortalecimiento de APS desarrollados por los países, sean a nivel nacional, en regiones o localidades, han sido continuos y se reconocen importantes avances. Sin embargo, en muchos casos, estas iniciativas se desarrollan parcialmente, en forma limitada o no logran los resultados esperados por múltiples razones; una de ellas son los recursos humanos para la salud en su disponibilidad, accesibilidad y calidad y que sean consistente con los desafíos de la APS y la salud universal.

La Organización Panamericana de la Salud en consulta con los Estados Miembros, aprobó la Estrategia de Recursos Humanos para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud (2017), y su Plan de acción 2018 – 2023<sup>1</sup> reconociendo la necesidad de reforzar la acción política y la toma de decisiones que garanticen efectivamente el acceso universal de la población a cuidados y servicios de calidad. Las líneas de acción propuestas son:

---

<sup>1</sup> Estos documentos presentan el análisis de situación, argumentos y líneas de política consensuados por los Estados Miembros de la OPS para fortalecer RHS y lograr la salud universal.

1. Fortalecimiento y consolidación de la gobernanza y la rectoría de los recursos humanos para la salud.
2. Desarrollo de condiciones y capacidades de los recursos humanos para la salud para ampliar el acceso a la salud y la cobertura de salud con equidad y calidad.
3. Interacción con el sector educativo para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud en su transformación hacia el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud.

La responsabilidad de poner en marcha políticas de desarrollo de recursos humanos en salud es una función de todos los gestores de política pública de nuestra región, en una perspectiva intersectorial que, si bien tiene su mayor actor en los ministerios de salud como autoridad sanitaria, convoca a los ministerios de educación, ciencia y tecnología, finanzas, trabajo, además de los gobiernos locales e involucran también a instituciones formadoras, de investigación y más.

Con el objetivo de mantener un diálogo amplio sobre los contenidos, objetivos y metas propuestas para el desarrollo de los RHUS para la Salud en la Región de las Américas para el periodo 2020 a 2023, provocar la discusión y análisis en cada uno de los países sobre las implicaciones de estos desafíos, la OPS desarrolla el Curso de Autoaprendizaje de Recursos Humanos para la Salud, como una llamada a la acción y una oportunidad de conocer en detalle la estrategia aprobada por los cuerpos directivos de la OPS.

Nos complace poner a disposición del público el curso en sus versiones en español, inglés y portugués, y esperamos que este material pueda ser discutido, analizado y adaptado según las necesidades de cada país.

Washington, DC. 30 de octubre del 2019.