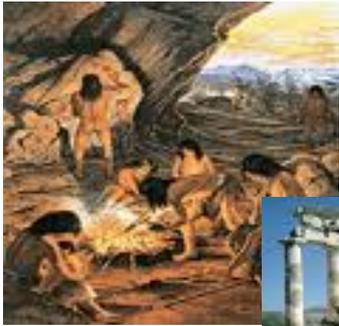


# **Planificación de Recursos Humanos en Salud**



# La planificación: Una necesidad humana



# Planificación: Un concepto

---

- **Anticipación**
- **Reducir los riesgos**
- **Aumentar los beneficios**

# Planificación: Un concepto

## Definición

**La Planificación es el proceso por el cual se obtiene una visión del futuro, en donde es posible determinar y lograr los objetivos, mediante la elección de un curso de acción.**

# Planificación de Recursos Humanos

## Definición

Un proceso sistemático de elaboración, dentro del marco de la estrategia de la organización, de los planes estratégicos que permitirán disponer, en todo momento y en el lugar adecuado, de las personas necesarias, con las competencias adecuadas, para poder conseguir los objetivos de ésta, en el plazo y forma fijados.

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

**¿Para qué, planificar?**

**Otorgar salud a la población en condiciones de calidad, cobertura y oportunidad adecuadas.**

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Para qué, planificar?

Disponer de la cantidad adecuada y de la combinación pertinente de profesionales de la salud, dotados de las competencias requeridas, en tiempo y distribución oportunos para ofrecer con calidad, las prestaciones de salud a los que lo necesitan

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Cómo Planificar?

Buscar la concertación de actores vinculados con la salud, conocer sus intereses, buscando su asesoría y colaboración en el proceso de planificación

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Cómo Planificar?

**Los países con limitada capacidad para Planificar deberán orientarse en el corto y mediano plazo a generar las condiciones para desarrollar un proceso de planificación más integral, en especial respecto de los insumos de información estratégica**

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Qué planificar?

**Procesos de planificación debieran estar estrechamente vinculados con el proceso de planificación sanitaria y consistente con el modelo de atención**

-

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Qué planificar?

**La composición y los perfiles de los equipos de salud para un modelo basados en la Atención Primaria**

-

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Qué planificar?

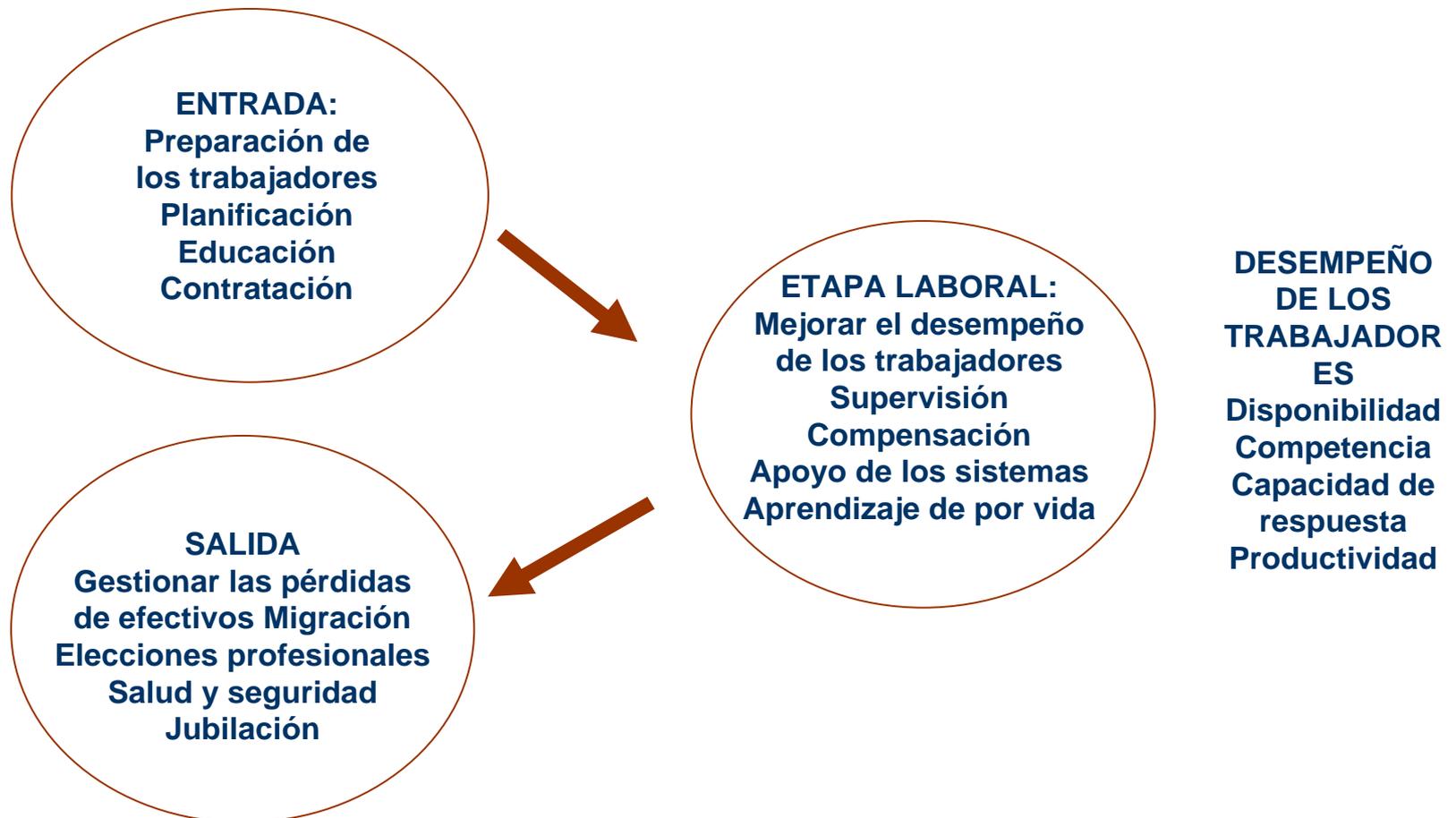
**Estimar las brechas actuales y futuras de los RHS para dar respuesta al conjunto del sistema, según el modelo de salud, la distribución de redes y su capacidad instalada, tanto en infraestructura como tecnología, el perfil demográfico y epidemiológico.**

# Planificación de Recursos Humanos de Salud

## ¿Qué planificar?

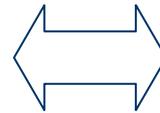
**Definición de políticas y estrategias para la gestión del ciclo de vida laboral del personal sanitario, optimizando los sistemas de reclutamiento y selección, la carrera sanitaria y los sistemas de incentivos y retribuciones**

# Planificación de Recursos Humanos de Salud: Ciclo Laboral del Personal



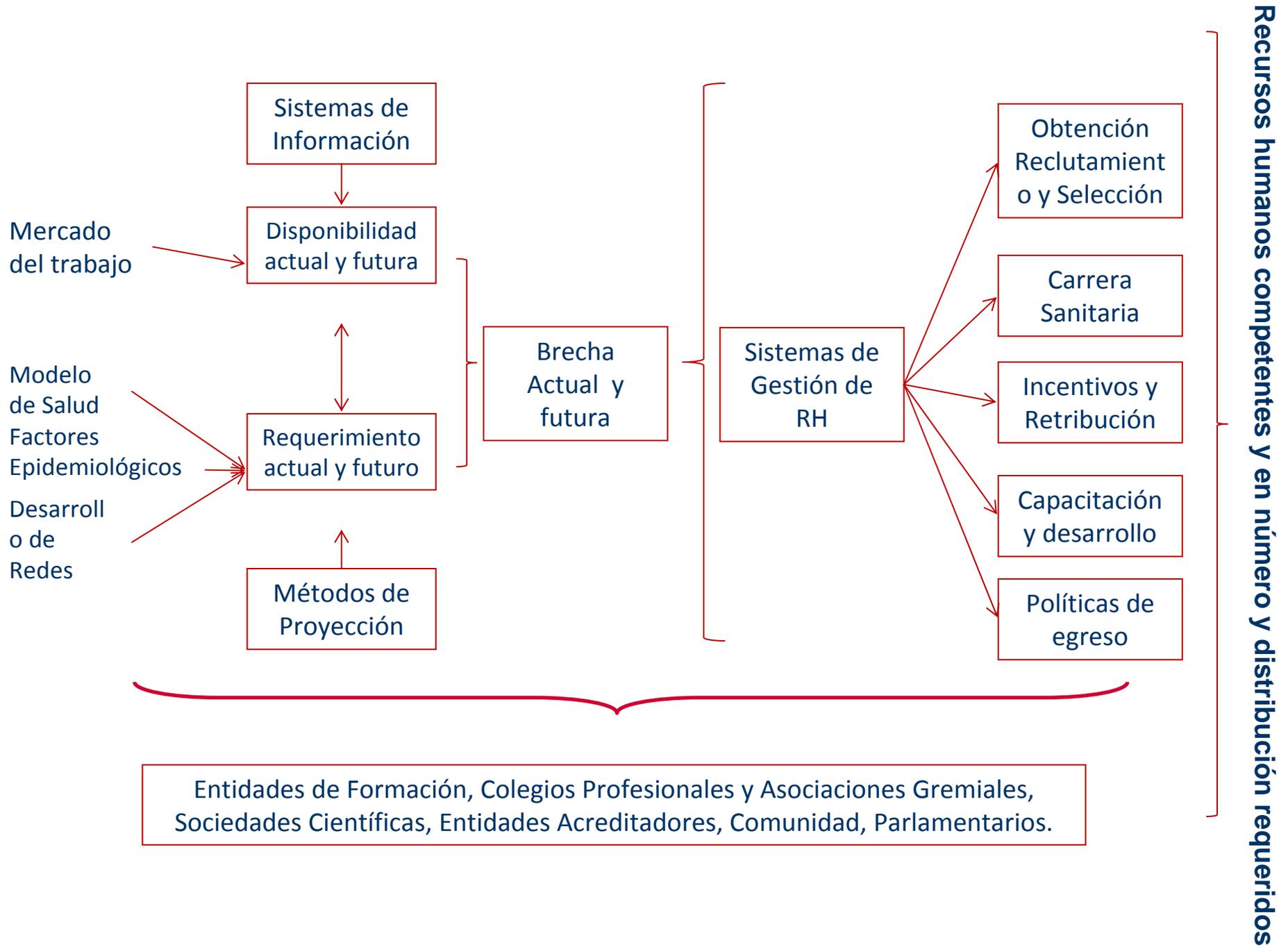
# Planificación de Recursos Humanos de Salud: Desafíos

**Trabajo**



**Educación**

**Motivaciones**



**Recursos humanos competentes y en número y distribución requeridos**

Entidades de Formación, Colegios Profesionales y Asociaciones Gremiales, Sociedades Científicas, Entidades Acreditadores, Comunidad, Parlamentarios.

# Planificación de Recursos Humanos de Salud: Contexto regional y tendencias

- Inexistencia de Unidades responsables de Planificación Estratégica de Recursos humanos en los Ministerios de Salud de la región
- Falta de consistencia de la Planificación de RHS con un Modelo de Atención

# Planificación de Recursos Humanos de Salud: Contexto regional y tendencias

- Dispersión o inexistencia de la información necesaria para procesos de planificación de RHS
- Déficit en la concertación institucional para la planificación de RHS, en especial entre el Estado y las Universidades.

# Planificación de Recursos Humanos de Salud: Contexto regional y tendencias

- Carencia de herramientas que permitan desarrollar una planificación de largo plazo, definiendo brechas y disponibilidad futura
- Falta de estrategias e información relevante, para considerar el fenómeno de la migración en los procesos de planificación