

Semana Mundial de la Lactancia Materna 1-7 Agosto 2019

Protegiendo la lactancia maternal en los
centros de trabajo



PAHO

Semana Mundial de la Lactancia Materna

Protegiendo la lactancia materna en los centros de trabajo



Protección a la Maternidad

- ✓ **Promover la igualdad de todas las mujeres integrantes de la fuerza de trabajo y la salud y la seguridad de la madre y el niño.**
- ✓ **Responsabilidad compartida de gobierno y sociedad.**



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

R191 - Maternity Protection Recommendation, 2000 (No. 191)

Recommendation concerning the revision of the Maternity Protection Recommendation, 1952

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument.



PAHO



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)



PAHO



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

CAMPO DE APLICACIÓN

- ✓ El término **mujer** se aplica a toda persona de sexo femenino, sin ninguna discriminación, y el término **hijo** a todo hijo, **sin ninguna discriminación**.
- ✓ El presente Convenio se aplica a **todas las mujeres empleadas**, incluidas las que desempeñan **formas atípicas de trabajo dependiente**.



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

PROTECCIÓN DE LA SALUD

Garantizar que no se obligue a las mujeres embarazadas o lactantes a desempeñar un trabajo que haya sido determinado por la autoridad competente como perjudicial para su salud o la de su hijo



PAHO



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

LICENCIA DE MATERNIDAD

- ✓ Licencia de maternidad de al menos **catorce semanas**.
- ✓ **Seis semanas de licencia obligatoria posterior al parto.**
- ✓ **Un período prenatal de la licencia de maternidad.**



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

LICENCIA EN CASO DE ENFERMEDAD O DE COMPLICACIONES

- ✓ Licencia, antes o después de la licencia de maternidad, en caso de enfermedad o si hay complicaciones o riesgo de que se produzcan complicaciones como consecuencia del embarazo o del parto.



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

PRESTACIONES

- ✓ Pecuniarias a toda mujer que esté ausente del trabajo en virtud de la licencia de maternidad.
- ✓ Que garantice a la mujer y a su hijo condiciones de salud apropiadas y un nivel de vida adecuado.
- ✓ El monto no deberá ser inferior a dos tercios de las ganancias.
- ✓ Prestaciones médicas a la madre y a su hijo.



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y NO DISCRIMINACIÓN

- ✓ Se prohíbe el **despido a un mujer** que esté embarazada, o durante la licencia de maternidad o después de haberse reintegrado al trabajo durante un período...
- ✓ Se garantiza el derecho a **retornar al mismo puesto de trabajo o a un puesto equivalente con la misma remuneración.**



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

PROTECCIÓN DEL EMPLEO Y NO DISCRIMINACIÓN

- ✓ Garantizar que la maternidad no constituya una causa de **discriminación** en el empleo y su acceso.
- ✓ Prohibición de que se exija a una mujer a que se someta a un **examen para comprobar si está o no embarazada** o bien que presente un certificado de dicho examen.



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183)

Convention concerning the revision of the Maternity Protection Convention (Revised), 1952 (Entry into force: 07 Feb 2002)

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument (Technical Convention).

Convention may be denounced: 07 Feb 2022 - 07 Feb 2023

C183 – Convenio de protección a la maternidad , 2000 (No. 183)

MADRES LACTANTES

- ✓ Derecho a una o varias **interrupciones** por día o a una **reducción diaria del tiempo de trabajo** para la lactancia de su hijo.
- ✓ Las interrupciones o la reducción diaria del tiempo de trabajo deben contabilizarse como **tiempo de trabajo y remunerarse**.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)



International
Labour
Organization

Promoting jobs,
protecting people

NORMLEX

Information System on International Labour Standards [Search](#) | [User guide](#) | [Glossary](#)

R191 - Maternity Protection Recommendation, 2000 (No. 191)
Recommendation concerning the revision of the Maternity Protection Recommendation, 1952

Adoption: Geneva, 88th ILC session (15 Jun 2000) - Status: Up-to-date instrument.



PAHO

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

LICENCIA DE MATERNIDAD

- ✓ Extender la duración de la licencia de maternidad a **dieciocho semanas**, por lo menos.
- ✓ Prolongación de la licencia de maternidad en el caso de **nacimientos múltiples**.
- ✓ **Libertad para decidir** cuando tomar la parte **no** obligatoria de la licencia de maternidad.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

PRESTACIONES PECUNIARIAS

- ✓ Elevar el monto de las prestaciones a la **totalidad de las ganancias.**

PRESTACIONES MÉDICAS

- ✓ **Asistencia de un médico** de medicina general o de un especialista;
- ✓ **Asistencia de maternidad;**
- ✓ Estancia en un hospital u otro establecimiento médico;
- ✓ Productos **farmacéuticos y médicos, exámenes y análisis necesarios;**
- ✓ **Asistencia odontológica y quirúrgica.**

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

FINANCIACIÓN DE LAS PRESTACIONES

- ✓ Seguro social obligatorio
- ✓ Ocupar el mismo puesto de trabajo o un puesto equivalente con la misma remuneración.
- ✓ El período de licencia debería considerarse como período de servicio a efectos de la determinación de sus derechos.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

PROTECCIÓN DE LA SALUD

- ✓ Garantizar la **evaluación de todo riesgo** para la seguridad y la salud de la mujer embarazada o lactante y de su hijo en el lugar de trabajo.
- ✓ Opciones siguientes:
 - ✓ Eliminación del riesgo;
 - ✓ Adaptación de las condiciones de trabajo;
 - ✓ Traslado a otro puesto, sin pérdida de salario,
 - ✓ Licencia remunerada.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

PROTECCIÓN DE LA SALUD

Deberían adoptarse medidas cuando se trate de un trabajo que:

- ✓ Obligue a la mujer a levantar, cargar, empujar o tirar de cargas pesadas manualmente;
- ✓ Exponga a la mujer a agentes biológicos, químicos o físicos;
- ✓ Exija un sentido del equilibrio;
- ✓ Permanezca sentada o de pie durante largos períodos;
- ✓ Expongan a la mujer a temperaturas extremas o a vibraciones.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

PROTECCIÓN DE LA SALUD

- ✓ Una mujer embarazada o lactante **no** debería estar obligada a realizar **trabajos nocturnos** si un certificado médico establece que ese trabajo es incompatible con su estado.
- ✓ La mujer debería conservar el derecho a **reincorporarse a su trabajo o a un trabajo equivalente** tan pronto se elimine el riesgo para su salud.
- ✓ La mujer debería poder **ausentarse de su trabajo**, cuando corresponda, con la finalidad de realizar **controles médicos** relativos a su embarazo.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

MADRES LACTANTES

- ✓ El número y la duración de las **interrupciones diarias** para la lactancia deberían adaptarse a las **necesidades** particulares.
- ✓ Cuando sea posible, las interrupciones diarias para la lactancia deberían poder ser **agrupadas** en un solo lapso de tiempo.
- ✓ Cuando sea posible, deberían adoptarse disposiciones para establecer **instalaciones que permitan la lactancia** en condiciones de higiene adecuadas en el lugar de trabajo o cerca del mismo.

R191 – Recomendación sobre protección a la maternidad, 2000 (No. 191)

TIPOS DE LICENCIA RELACIONADOS

- ✓ En caso de **fallecimiento de la madre**, el padre del niño, debería tener derecho a una licencia de...
- ✓ En caso de **enfermedad o de hospitalización de la madre**, el padre, debería tener derecho a una licencia para ocuparse del hijo...
- ✓ La madre que trabaja o el padre que trabaja deberían tener derecho a una **licencia parental**.
- ✓ El **período y pago de prestaciones** de la licencia parental deberían determinarse en la legislación nacional
- ✓ En caso de **adopción**, los padres adoptivos deberían tener acceso al sistema de protección.

Situación de la Protección a la Maternidad en la región de las Américas. PAHO/WHO

- Solo 3 países (Chile, Cuba y Venezuela) ofrecen licencia de maternidad remunerada de 18 semanas o más, mientras que otros ocho países cuentan con licencia de maternidad remunerada durante 14 a 17 semanas.
- 17 países establecen interrupciones diarias remuneradas para amamantar durante al menos una hora.
- 15 países cuenta con licencia de paternidad remunerada que van desde 2 a 14 días.
- Chile y Cuba cuenta con licencia parental.

Llamado a la acción a los gobiernos

- Ratificación, implementación y monitoreo del Convenio 183 y la Recomendación 191 sobre Protección de la Maternidad
 - Proporcionar al menos 18 semanas de licencia de maternidad,
 - Licencia de paternidad remunerada (100% de las ganancias),
 - Interrupciones diarias remuneradas para lactancia o reducción de horas,
 - Centros de lactancia higiénicos,
- Campañas generalizadas para informar a las mujeres y los empleadores sobre sus derechos y obligaciones.

Un llamado a la acción: empleadores



- Implementar políticas que incluyan licencia de maternidad remunerada, horario de trabajo flexible o reducido para las madres que amamantan.
- interrupciones diarias remuneradas para amamantar.
- Una sala dedicada a la lactancia materna en el lugar de trabajo que es privada, cómoda e higiénica.



Breastfeeding room, courtesy of Ministry of Health, Argentina

Gracias!



Materiales adicionales estan disponibles en: