



ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE
ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE



44º CONSELHO DIRETOR 55ª SESSÃO DO COMITÊ REGIONAL

Washington, D.C., EUA, 22-26 de setembro de 2003

Tema 5.5 da agenda provisória

CD44/21 (Port.)
31 julho 2003
ORIGINAL: INGLÊS

SALÁRIO DO DIRETOR

Emendas ao Regulamento do Pessoal

1. De acordo com o Artigo 12.2 do Regulamento do Pessoal, o Diretor submete à 44ª Sessão do Conselho Diretor, a título informativo, as modificações no Regulamento do Pessoal que foram efetuadas pelo Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana e confirmadas pelo Comitê Executivo em sua 132ª sessão (ver Anexo A).

Salário do diretor

2. Em dezembro de 2002, a Assembléia Geral das Nações Unidas aprovou aumentos nos salários reais dos graus P4 a D2 que variam de 1,3% a 9,1%. O propósito desses aumentos era elevar a margem para esses graus, pois haviam caído abaixo do ponto médio aconselhável de 115. Essa revisão salarial foi endossada pelo Comitê Executivo em sua 132ª sessão, assegurando coerência entre as escalas salariais da categoria profissional e superior na Repartição Sanitária Pan-Americana e no sistema comum das Nações Unidas. Essa alteração entrou em vigor em 1º de janeiro de 2003.

3. Em resultado da alteração na escala salarial da categoria profissional e superior, foi preciso efetuar uma revisão similar nos salários dos cargos de Diretor Adjunto, Subdiretor e Diretor.

4. De acordo com o artigo 330.3 do Regulamento do Pessoal, os salários do Subdiretor e Diretor Adjunto são estabelecidos pelo Diretor com aprovação do Comitê Executivo, enquanto o salário do Diretor é estabelecido pela Conferência ou Conselho Diretor.

5. Em sua 132ª sessão, o Comitê Executivo aprovou, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2003, um aumento de 6,3% (equivalente ao aumento concedido ao nível D2) no salário para os cargos de Diretor Adjunto e Subdiretor e recomendou ao 44º Conselho Diretor um ajuste semelhante de 6,3% no salário do Diretor, que resultaria num salário líquido de US\$ 125.609 por ano com dependentes e US\$ 113.041 sem dependentes (ver Anexo B).

Ação por parte do Conselho Diretor

6. Tendo em vista essas revisões, o Conselho Diretor poderia considerar a seguinte resolução que aprovaria um novo salário para o Diretor:

Projeto de Resolução

SALÁRIO DO DIRETOR DA REPARTIÇÃO SANITÁRIA PAN-AMERICANA

A 44ª SESSÃO DO CONSELHO DIRETOR,

Considerando a decisão tomada pelo Comitê Executivo em sua 132ª Sessão de ajustar os salários do Subdiretor e Diretor Adjunto (Resolução CE132.R1);

Considerando a recomendação do Comitê Executivo referente ao salário do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana (Resolução CE132.R1); e

Considerando as disposições do Artigo 330.3 do Regulamento do Pessoal,

RESOLVE:

Estabelecer o salário líquido anual do Diretor da Repartição Sanitária Pan-Americana em US\$ 125.609 com dependentes e US\$ 113.041 sem dependentes, a partir de 1º de janeiro de 2003.

Anexos

MODIFICACIONES DEL REGLAMENTO DEL PERSONAL

Texto anterior	Texto nuevo
<p>110 NORMAS DE CONDUCTA PARA EL PERSONAL</p> <p>110.7 El Director se pronunciará sobre la compatibilidad de cualesquiera intereses declarados por los miembros del personal con el Artículo I del Estatuto del Personal, y sobre toda acción procedente en conformidad con el presente Artículo del Reglamento:</p> <p>110.7.1 Los miembros del personal que tengan, o cuyos cónyuge o hijos tengan, cualquier interés (incluido de asociación) en entidades con las que directa o indirectamente hayan de entablar relaciones oficiales en nombre de la Oficina, o en caso de que dichas entidades tengan un interés comercial en el trabajo de la OPS o en un ámbito de actividad que compartan con la OPS, deberán informar de ello al Director.</p>	<p>110 NORMAS DE CONDUCTA PARA EL PERSONAL <i>110.1 a 110.6 sin modificaciones</i></p> <p>110.7 Sin modificaciones</p> <p>110.7.1 Los miembros del personal que tengan, o cuyos cónyuge o hijos tengan, cualquier interés (incluido de asociación) en entidades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) con las que directa o indirectamente hayan de entablar relaciones oficiales en nombre de la Oficina, o 2) que tengan un interés comercial en el trabajo de la OMS, o 3) que tengan un ámbito de actividad que compartan con la OMS, deberán informar de ello al Director. <p><i>Sin otras modificaciones</i></p>
<p>320. DETERMINACIÓN DE LOS SUELDOS</p> <p>320.1 Al extenderse el nombramiento de plazo fijo, el sueldo base neto del miembro del personal corresponderá al primer escalón del grado del puesto que haya de ocupar. En circunstancias excepcionales, podrá fijarse el sueldo en un escalón superior de ese grado a fin de mantener el anterior nivel de ingresos del funcionario.</p>	<p>320. DETERMINACIÓN DE LOS SUELDOS</p> <p>320.1 Al extenderse el nombramiento de servicio o de plazo fijo, el sueldo base neto del miembro del personal corresponderá normalmente al primer escalón del grado del puesto que haya de ocupar; no obstante, en circunstancias excepcionales, podrá fijarse el sueldo en un escalón superior de ese grado para tener en cuenta las calificaciones de un funcionario, sus aptitudes o su experiencia con relación a los requisitos del puesto.</p>

MODIFICACIONES DEL REGLAMENTO DEL PERSONAL

Texto anterior		Texto nuevo	
410.	NORMAS SOBRE CONTRATACIÓN	410.	NORMAS SOBRE CONTRATACIÓN
410.1	En la selección del personal las consideraciones principales serán la competencia profesional y la integridad de los candidatos. Para los puestos de categoría profesional y superior se dará también la consideración debida a la representación geográfica que, en cambio, no se tendrá en cuenta en relación con los puestos de contratación local.	410.1	<i>Sin modificaciones</i>
410.2	Por regla general, no se tomarán en consideración las candidaturas de personas de menos de 20 años o de más de 62 años de edad.	410.2	<i>Sin modificaciones</i>
410.3	Sin perjuicio de lo dispuesto en el Artículo 410.3.1 del Reglamento del Personal, las personas que tengan con un miembro del personal lazos de parentesco cercanos por consanguinidad o matrimonio, según lo definido por el Director, no serán nombradas si el puesto que solicitan puede ser ocupado por otra persona de igual competencia.	410.3	<i>Sin modificaciones</i>
410.3.1	El cónyuge de un funcionario podrá ser nombrado para un puesto siempre y cuando esté plenamente calificado para este y no reciba ningún tipo de preferencia para dicho nombramiento por razón de su parentesco con el funcionario.	410.3.1	El cónyuge de un funcionario podrá ser nombrado siempre y cuando esté plenamente calificado para el empleo y no reciba ningún tipo de preferencia para dicho nombramiento por razón de su parentesco con el funcionario.
410.3.2	Un funcionario que guarde con otro funcionario el tipo de parentesco especificado en los Artículos 410.3 y 410.3.1:	410.3.2	<i>Sin modificaciones</i>
410.3.2.1	no será asignado a un puesto en la misma unidad ni a un puesto que, dentro de la estructura jerárquica, se halle en posición de superioridad o subordinación con respecto al puesto que ocupa el funcionario con quien tiene parentesco;	410.3.2.1	no será asignado a un empleo en la misma unidad ni a un empleo que, dentro de la estructura jerárquica, se halle en posición de superioridad o subordinación con respecto al empleo que ocupa el funcionario con quien tiene parentesco;

MODIFICACIONES DEL REGLAMENTO DEL PERSONAL

Texto anterior	Texto nuevo
<p>410. NORMAS SOBRE CONTRATACIÓN</p> <p>410.3.2.2 no participará en el proceso de selección, asignación, reasignación o transferencia del funcionario con quien tiene parentesco; ni tomará parte en la adopción o revisión de una decisión administrativa que tenga que ver con la situación de empleo, los derechos u otras prestaciones del funcionario con quien tiene parentesco.</p> <p>410.3.3 El matrimonio de un funcionario con otro no afectará al estado contractual de ninguno de los cónyuges, pero sus derechos y otros beneficios se modificarán según lo dispuesto en el Reglamento del Personal y el Manual. Las mismas modificaciones se aplicarán en el caso de un funcionario cuyo cónyuge sea funcionario de otra organización que participa en el régimen común de las Naciones Unidas.</p>	<p>410. NORMAS SOBRE CONTRATACIÓN</p> <p>410.3.2.2 <i>Sin modificaciones</i></p> <p>410.3.3 <i>Sin modificaciones</i></p>
<p>760. LICENCIA DE MATERNIDAD Y DE PATERNIDAD¹</p> <p>¹ Se introduce a prueba, por dos años, con efecto a partir del 1 de enero de 2001, la licencia por paternidad, que se volverá a examinar en enero de 2003.</p>	<p>760. LICENCIA DE MATERNIDAD Y DE PATERNIDAD¹</p> <p>¹ Se introduce a prueba, por dos años, con efecto a partir del 1 de enero de 2001, la licencia por paternidad, que se volverá a examinar en enero de 2004.</p>



ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE
ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE



44º CONSELHO DIRETOR

55ª SESSÃO DO COMITÊ REGIONAL

Washington, D.C., EUA, 22 a 26 setembro 2003

CD44/21 (Port.)
Anexo B

RESOLUÇÃO

CE132.R1

EMENDAS AO REGULAMENTO DO PESSOAL DA REPARTIÇÃO SANITÁRIA PAN-AMERICANA

A 132ª SESSÃO DO COMITÊ EXECUTIVO

Tendo considerado as emendas ao Regulamento do Pessoal da Repartição Sanitária Pan-Americana submetidas pela Diretora no Anexo ao Documento CE/132/26;

Levando em conta as ações da Quinquagésima Sexta Assembléia Mundial da Saúde referentes à remuneração dos Diretores Regionais, Assessores Sêniores e Diretor Geral;

Tendo em mente as disposições do artigo 020 do Regulamento do Pessoal e do artigo 3.1 do Estatuto do Pessoal da Repartição Sanitária Pan-Americana, bem como a Resolução CD20.R20 do 20º Conselho Diretor; e

Reconhecendo a necessidade de uniformizar as condições de emprego dos funcionários da RSPA e da OMS,

RESOLVE:

1. Confirmar, de acordo com o artigo 020 do Regulamento do Pessoal, as emendas ao artigo 330.2 introduzidas pela Diretora, a partir de 1 de janeiro de 2003, referentes à escala salarial aplicável às categorias profissional e superior.
2. Estabelecer, a partir de 1 de janeiro de 2003:

- (a) O salário líquido anual do Diretor Adjunto em US\$ 115.207 com dependentes e \$104.324 sem dependentes;
 - (b) O salário líquido anual do Subdiretor em \$114.207 com dependentes e \$103.324 sem dependentes.
3. Confirmar, de acordo com o artigo 020, as emendas ao Regulamento do Pessoal introduzidas pela Diretora, com vigência a partir de 1 de janeiro de 2003, a saber:
- (a) ao artigo 110.7 do Regulamento do Pessoal, com respeito às normas de conduta;
 - (b) ao artigo 320.1 do Regulamento do Pessoal, concernente à determinação salarial;
 - (c) aos artigos 350.1, 350.2.2 e 355 do Regulamento do Pessoal, com vigência a partir do ano letivo iniciado em 1 de janeiro de 2003, com relação ao subsídio de educação;
 - (d) aos artigos 410.3.1 e 410.3.2.1 do Regulamento do Pessoal, com respeito ao emprego de parentes.
4. Recomendar que o 44º Conselho Diretor:
- (a) Tome conhecimento das emendas ao Regulamento do Pessoal introduzidas pelo Diretor e confirmadas pelo Comitê Executivo em sua 132ª Sessão, referentes, *inter alia*, às Normas de Conduta, ao Subsídio de Educação, à Determinação Salarial, às Políticas de Contratação e à Licença Paternidade;
 - (b) Confirme o salário do Diretor em \$125.609 por ano com dependentes e \$113.041 por ano sem dependentes, a partir de 1 de janeiro de 2003.